

## Utviklingen i mottakere av arbeidsavklaringspenger og personer med nedsatt arbeidsevne per 30. september 2021

Notatet er skrevet av Eirik Grønlien [eirik.gronlien@nav.no](mailto:eirik.gronlien@nav.no), 15.10.2021.

### *Sammendrag*

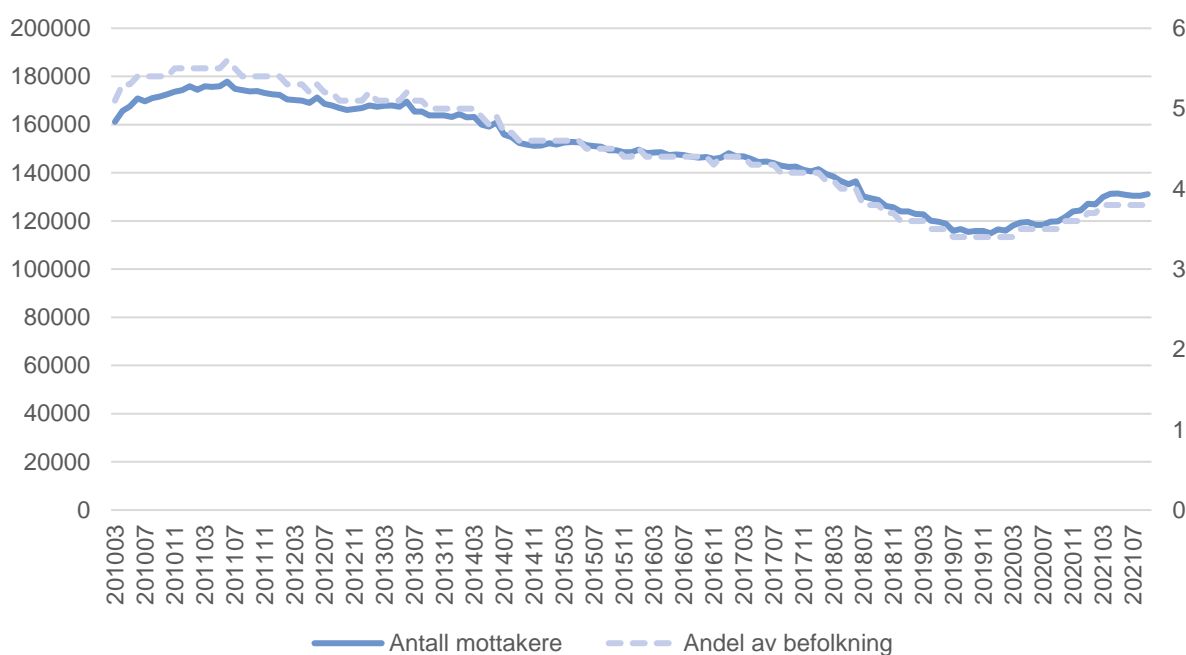
Antall personer som mottok arbeidsavklaringspenger i løpet av september 2021 var på 131 091. Det innebærer at 3,8 prosent av befolkningen i alderen 18-66 år mottok arbeidsavklaringspenger på dette tidspunktet, stabilt fra første kvartal. Sammenliknet med året før økte antall mottakere med 11 200 personer, en økning på 9,3 prosent. Antall personer som mottok arbeidsavklaringspenger økte med 200 personer i løpet av tredje kvartal 2021.

Ved utgangen av september 2021 var det 196 637 personer i alderen 18-66 år registrert med nedsatt arbeidsevne. Dette var 11 550 flere enn på samme tid i fjor, en økning på 6,2 prosent. Antall personer registrert med nedsatt arbeidsevne økte med rundt 275 personer i tredje kvartal. Andel personer med nedsatt arbeidsevne som mottok arbeidsavklaringspenger var ved utgangen av september på 64,2 prosent. En økning på 1,6 prosentpoeng fra tilsvarende periode i 2020. Andelen personer med nedsatt arbeidsevne som mottok uføretrygd lå på 10,4 prosent, en reduksjon på 0,3 prosentpoeng fra 2020.

## Stabilt antall mottakere

Etter at antall mottakere av AAP økte kraftig i løpet av første kvartal, har det stabilisert seg de siste 6 månedene. Antall personer som mottok arbeidsavklaringspenger ved utgangen av september 2021 var på 131 864. Det er en marginal økning på bare 200 personer fra andre kvartal, men hele 13 500 fra september 2020. Så langt i år er antall mottakere økt med 7 500 personer. Forlengelsene på 6 måneder for nær sagt alle AAP mottakere som ble innført i 2020 har ført til en reduksjon i avgangen blant personer med lang varighet og bidratt til at beholdningen har holdt seg på et høyt nivå. Perioden med forlengelsene ble avsluttet 30. september, noe som medfører at antall personer med avgang sannsynligvis vil øke fra oktober og ut året. Samtidig har situasjonen på arbeidsmarkedet fortsatt å bedre seg noe som fører til en reduksjon i antall som starter å motta AAP.

**Figur 1: Antall mottakere av arbeidsavklaringspenger (venstre akse) og andel av befolkningen (høyre akse), i alderen 18-66 år. Antall. Alder. Mars 2010 - september 2021**



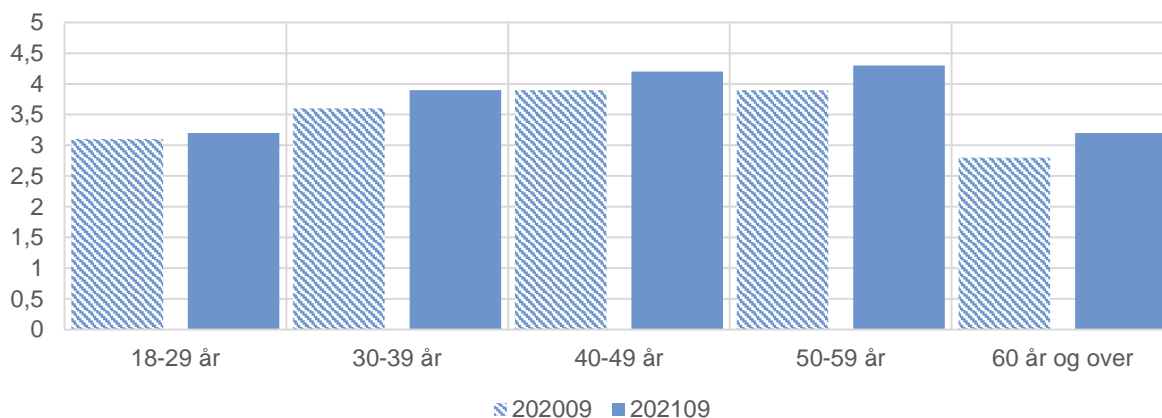
Kilde: NAV

## Reduksjon blant dem under 30 år

Antall mottakere stiger marginalt for alle aldersgrupper foruten for de yngste mottakerne hvor det er en svak nedgang. Blant dem under 30 er antallet redusert med rundt 250 personer, eller rett under 1 prosent. Størst økning er det blant dem i aldersgruppen 50 til 59 år. Her steg antall mottakere med noe over 200 personer, tilsvarende 0,7 prosent.

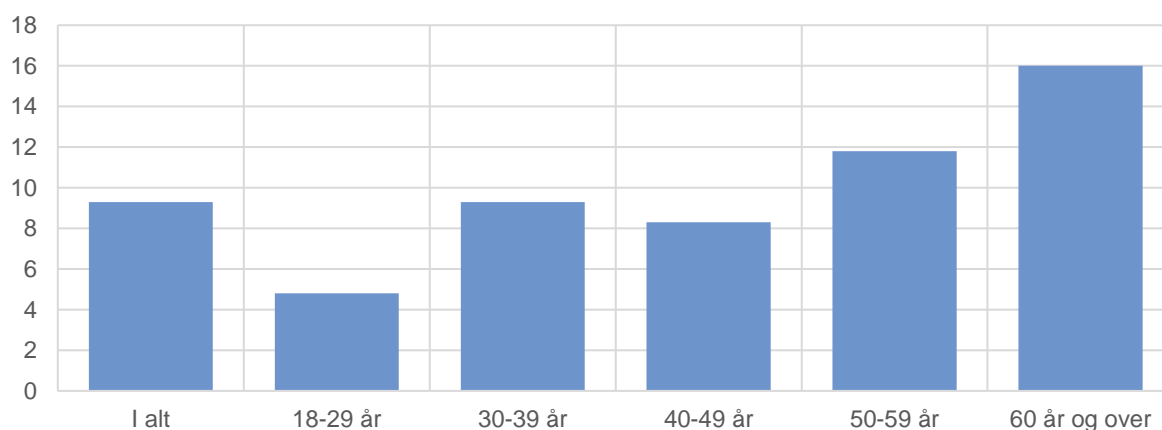
Sammenlikner vi med samme periode i 2020 ser vi at antallet stiger for alle aldersgrupper. Størst økning er det for dem i gruppen 50 til 59 år hvor antallet stiger med nær 3 300 personer de siste 12 månedene. Dette tilsvarer en økning på rundt 12 prosent. Størst relativ endring er det blant dem mellom 60 og 66 år med en økning på rundt 1 900 personer, tilsvarende 16 prosent. Det er også en stor økning for dem i aldersgruppen 30 til 39 år og 40 til 49 år hvor antallet stiger med henholdsvis 2 500 og 2 300, eller 9 og 8 prosent. For dem i aldersgruppen under 30 år steg antallet med nær 1 200, eller 5 prosent.

**Figur 2: Andel av befolkningen (18-66 år) som mottar arbeidsavklaringspenger. Andel. Alder. September 2020 og september 2021**



Kilde: NAV

**Figur 3. Prosentvis endring i antall mottakere av arbeidsavklaringspenger. Andel. Alder. Endring fra september 2020 til september 2021**

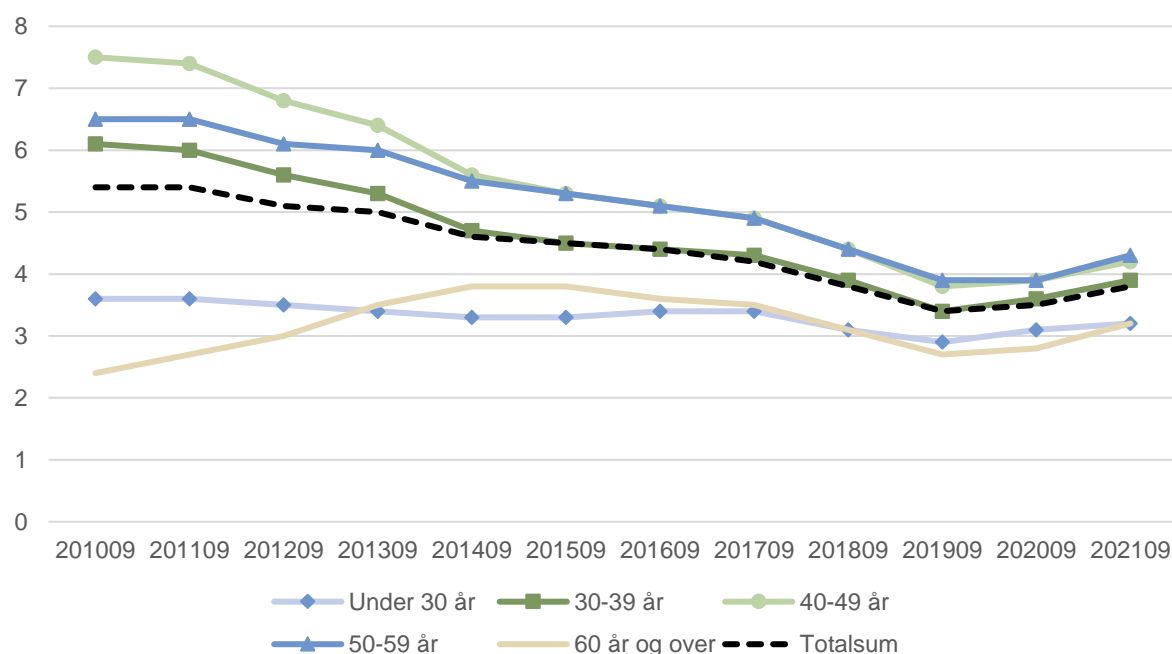


Kilde: NAV

Målt som andel av befolkning ser vi at det ved utgangen av september var flest mottakere i aldersgruppen 50 til 59 år hvor rundt 4,3 prosent av befolkningen mottok AAP. Andelen

reduseres for de yngste aldersgruppene og for de eldste. For gruppen 18 til 29 år og for dem i gruppen 60 år og eldre var andelen rundt 3,2 prosent i september 2021 (se figur 2). Dette skyldes sannsynligvis at enkelte eldre velger varig ytelse i form av alderspensjon fremfor å motta AAP. Andelen under 30 år som mottar arbeidsavklaringspenger har holdt seg stabilt over tid, men har steget med rundt 0,2 prosentpoeng i løpet av de siste 12 månedene. Ettersom yngre personer i gjennomsnitt vil ha noe kortere tid på ytelsen vil det kunne tilsi at de i noe mindre grad er påvirket av regelverksendringene i 2018 som spesielt påvirket mottakere med lang varighet. Størst økning er det for de eldste mottakerne hvor andelen av befolkning er økt med rundt 0,3 prosentpoeng det siste året.

**Figur 4. Andel av befolkningen (18-66 år) som mottar arbeidsavklaringspenger. Andel. Alder. September 2011 – 2021**



Kilde: NAV

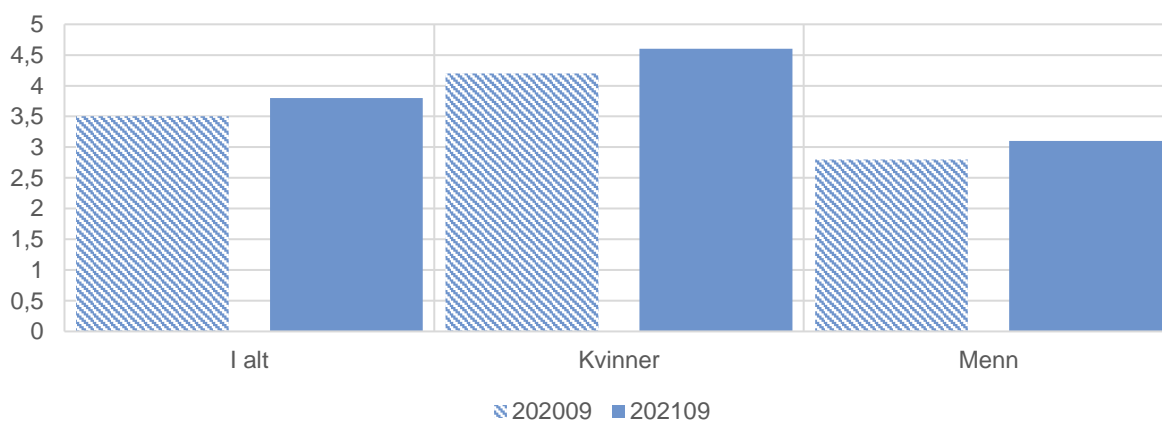
### Økning for begge kjønn

Ved utgangen av september 2021 var det 54 100 menn som mottok AAP, mens antallet kvinner var 77 000. Antall menn som mottar AAP er økt med rundt 100 personer i løpet av andre kvartal, mens tilsvarende økning for kvinner er på 150. Dette utgjør marginal økning for begge kjønn. Sammenliknet med tilsvarende periode i 2020 er antall menn som mottar AAP økt med rundt 4 600 personer (9,3%), mens antall kvinner er økt med rundt 6 600 (9,3%). Målt mot fjoråret er altså den relative økningen like stor for menn og kvinner, men i absolutte tall er økningen større for kvinner. Det var ved utgangen av september rundt 22 900 flere kvinner enn menn som

mottar AAP, og disse utgjør i underkant av 58,7 prosent av det totale antall mottakere. Fordelingen mellom kjønnene har holdt seg relativt stabilt over tid og er på samme nivå som for 12 måneder siden, etter at vi tidligere i 2020 så en tendens til at gapet minsket med en større økning for menn.

Ved utgangen av september var 4,6 prosent av kvinner og 3,1 prosent av menn i alderen 18-66 år mottakere av arbeidsavklaringspenger (figur 5). Andelen har økt med 0,2 prosentpoeng for begge kjønn i løpet av de siste 12 månedene. Kjønnfordelingen totalt gjenspeiler situasjonen også for sykefravær og uføretrygd (Kalstø og Kann 2018), men forskjellene er større for disse trygdeordningene.

**Figur 5. Andel av befolkningen med arbeidsavklaringspenger. Andel. Kjønn. September 2020 og september 2021.**



Kilde: NAV

### **Svak reduksjon i flere fylker**

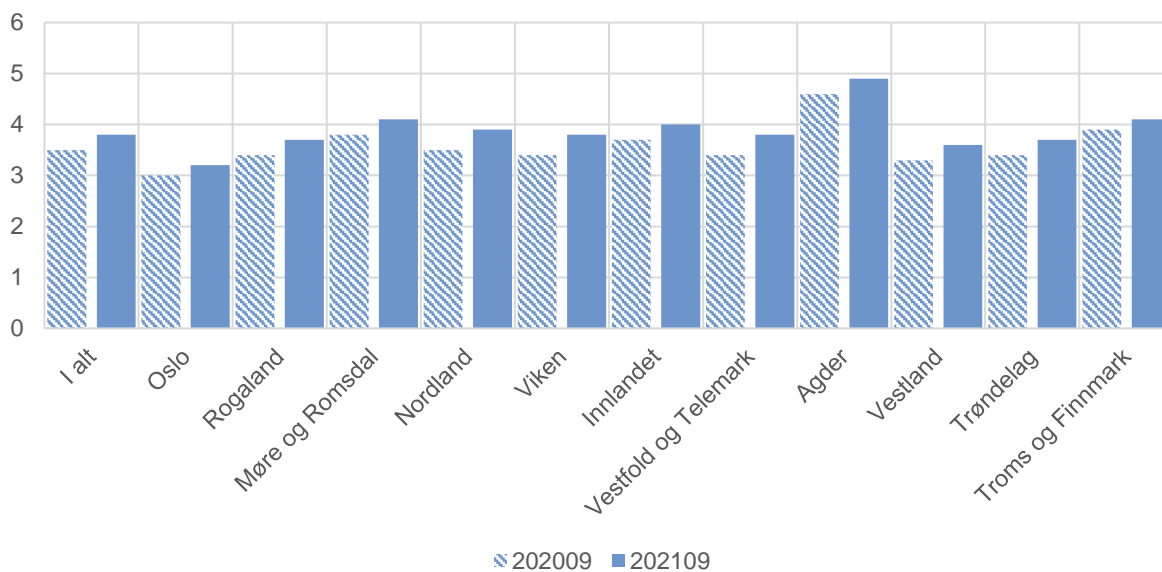
Etter at antallet er økt gjennom store deler av det siste året for alle fylker, ser vi nå en tendens til at trenden stopper opp og enkelte steder er den reversert. Størst nedgang var det i Oslo hvor antall mottakere er redusert med nær 150 personer. Størst økning var det i Viken og Vestfold og Telemark hvor antall mottakere økte med nær 150 personer i hvert av fylkene. Den relative endringen per fylke er marginal og for de fleste fylker må antallet sies å være stabilt med juni 2021.

Sammenliknet med året før var det Viken som økte klart mest i antall mottakere. Målt mot september 2020 er det i dag 3 000 flere personer bosatt i Viken som mottar AAP. Dette tilsvarer en økning på rundt 11,3 prosent. Vestfold og Telemark, og Vestland har også hatt en betydelig økning de siste 12 månedene. Her er antall mottakere økt med 1 000 og 1 450 personer. For

begge fylker tilsvarer dette en økning på 11,1 prosent. Sammenliknet med fjoråret er det Nordland, Møre og Romsdal og Troms og Finnmark som har den laveste økningen. Her steg antall mottakere med henholdsvis 500, 550 og 350 personer fra september 2020. Den laveste relative økningen ser vi i Troms og Finnmark, Oslo og Agder hvor økningen ligger mellom 6 og 7,5 prosent.

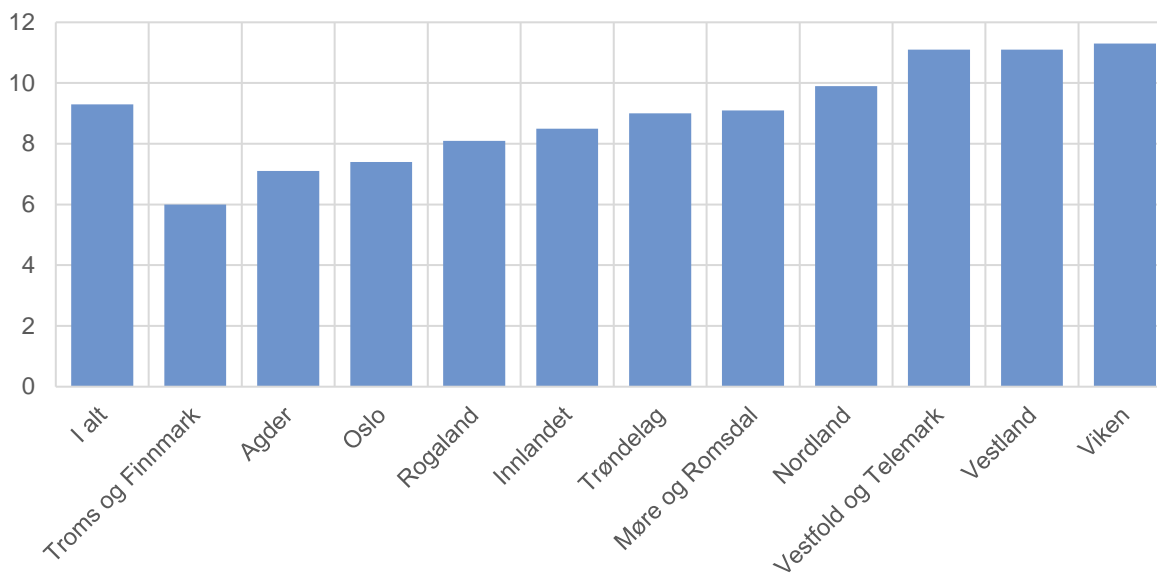
Som andel av befolkning har Agder flest AAP-mottakere, med 4,9 prosent av befolkningen i aldersgruppen 18 til 66 registrert med AAP utbetaling i september. Deretter følger Troms og Finnmark og Møre og Romsdal (4,1%). Oslo er fylket med færrest mottakere, med rett rundt 3,2 prosent av befolkningen. Sammenliknet med året før var det størst økning i Vestfold og Telemark, hvor andelen av befolkning steg med nær 0,37 prosentpoeng. Lavest var økningen i Oslo, Rogaland, Troms og Finnmark, hvor andelen steg med 0,22 til 0,26 prosentpoeng.

**Figur 6: Andel av befolkningen (18-66 år) som mottar arbeidsavklaringspenger. Andel. Fylke. September 2020 og september 2021**



Kilde: NAV

**Figur 7: Prosentvis endring i antall mottakere av arbeidsavklaringspenger. Andel. Fylke. Endring fra september 2020 til september 2021**



Kilde: NAV

## Størst økning blant dem med muskel og skjelettlidelser

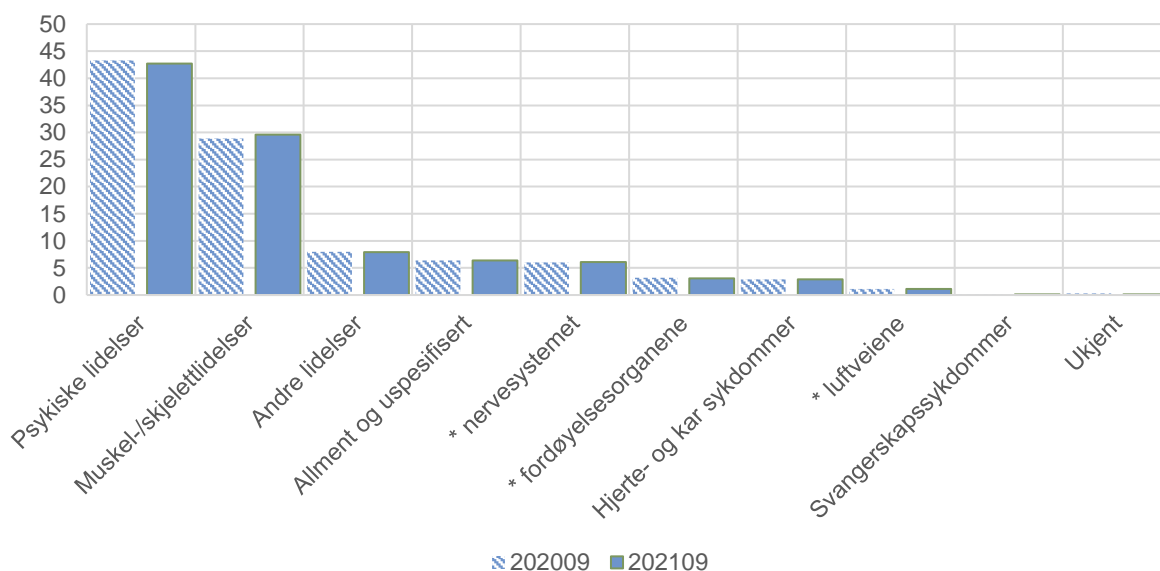
Sammenliknet med juni 2021 økte antall mottakere med muskel- og skjelettlidelser med 250 personer i løpet av andre kvartal 2021. Dette utgjør en økning på 1,1 prosent for begge diagnosegrupper. For alle andre diagnosegrupper er det bare små endringer. Psykiske lidelser utgjør fortsatt den klart største gruppen AAP-mottakere med 55 900 mottakere i løpet av september 2021, mens antall med muskel og skjelettlidelser var noe under 38 900 i samme periode. Størst relativ økning var det for dem med hjerte og karsykdommer hvor antallet øker nær 1 prosent fra andre kvartal. Blant dem med sykdommer i luftveiene var det en svak reduksjon på rundt 30 personer. Antallet med påvist eller mistenkt Covid-19 var i september 2021 rett over 30<sup>1</sup>.

Sammenlikner vi med året før ser vi noe av det samme bildet, men økningen for dem med muskel og skjelettlidelser er noe større enn for dem med psykiske lidelser, med rundt 4 200 flere med muskel og skjelettlidelser og 4 000 for psykiske lidelser. Det innebærer at det fortsatt er større relativ økning for dem med muskel- og skjelettlidelser hvor antallet øker med rundt 12,2 prosent, mens økningen for dem med psykiske lidelser er på 7,8 prosent. Generelt vet vi at personer med muskel- og skjelettlidelser har en sterkere tilknytning til arbeidslivet, og flere

<sup>1</sup> Her refereres det til ICPC-2 kode R992 og R991, såkalt «mistanke eller påvist Covid-19». Det kan tenkes at sykdom relatert til Covid-19 vil falle under annen mer generell diagnosekode.

av disse er i arbeid før de mottar AAP og også mens de mottar AAP. Situasjonen på arbeidsmarkedet kan medføre at mange som er i grenselandet mellom helse relaterte ytelser og arbeid ender med AAP når ledigheten stiger. Det kan forklare at vi ser en større økning i forekomsten av personer med muskel og skjelettlidelser enn for eksempel psykiske lidelser hvor mottakere er yngre og i større grad er uten arbeid før de mottar AAP. Det er også en stor økning blant personer med sykdommer i nervesystemet og luftveiene hvor antallet steg med hhv. 850 og 200 personer, eller 14,9 og 12 prosent. Det var ingen mottakere med sykdommer i luftveiene som var diagnostisert med de nye diagnosekodene for korona for 12 måneder siden.

**Figur 8. Mottakere av arbeidsavklaringspenger etter diagnose. Prosentfordeling. September 2020 og september 2021.**

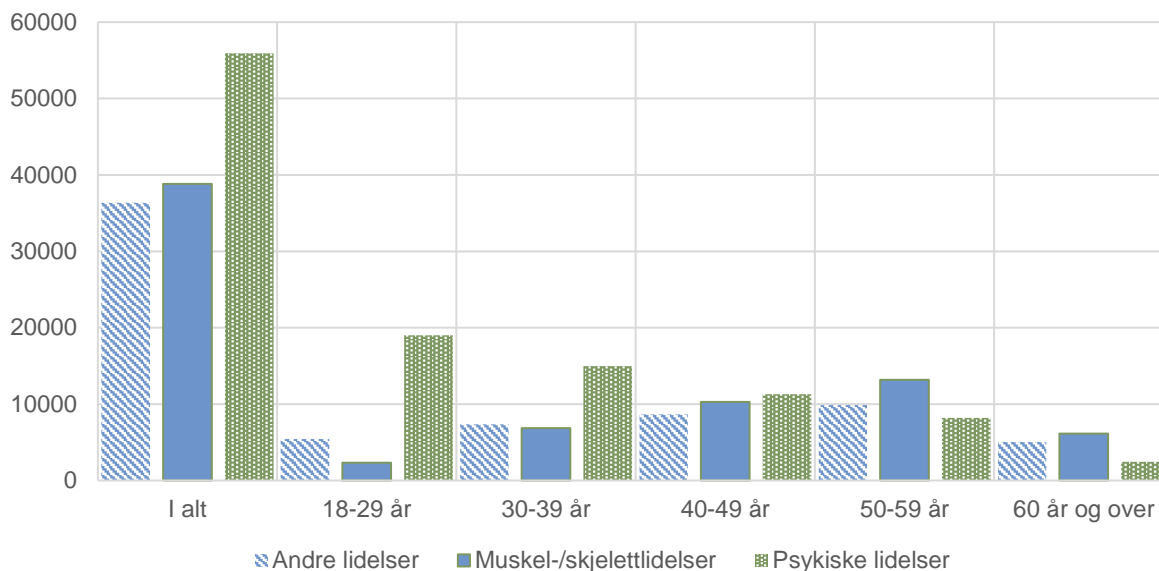


\*Omtales i teksten som «sykdommer i ...».

Kilde: NAV



**Figur 9. Mottakere av arbeidsavklaringspenger med muskel- og skjelettlidelser, psykiske lidelser og «andre lidelser», etter alder. Antall. September 2021**



Kilde: NAV

Av dem med hovedgruppe muskel- og skjelettlidelser er økningen størst blant dem med «andre muskel og skjelettlidelser». Her steg antallet med rundt 100 personer, tilsvarende 0,5 prosent fra første kvartal. Denne gruppen er derfor fortsatt den undergruppen med flest mottakere av dem med muskel- og skjelettlidelser, med rundt 54,6 prosent av mottakere i hovedgruppen. Blant dem med psykiske lidelser var det en reduksjon på nær 150 personer, eller 0,6 prosent, med angst og depressive lidelser. Samtidig øker lettere psykiske lidelser med nær 100 personer, eller 0,5 prosent. Av dem med psykiske lidelser er det fortsatt dem med angst og depressive lidelser som var størst med 25 800 mottakere, eller tilsvarende 46,2 prosent av alle i hovedgruppen.

Ved utgangen av september 2021 har altså nær 55 prosent av mottakere med muskel- og skjelettlidelser «andre muskel- og skjelettlidelser», mens de resterende fordeler seg på «nakke, skulder og armelidelser» (20,8 %) og ryggliedelser (24,6 %). Generelt vil andelen med muskel- og skjelettlidelser øke med alderen, og vi ser at blant dem i aldersgruppen over 60 år var nær 45 prosent diagnostisert med denne hovedgruppen, mens tilsvarende andel for dem under 30 år ligger under 9 prosent. Det er kun mindre endringer dersom vi sorterer på undergruppene av muskel og skjelettsykdommer. Det er en tendens til at det for de yngste og eldste er noe flere med «andre muskel og skjelettlidelser» og noe færre med nakke, skulder og armlidelser. For ryggliedelser er fordelingen mer lik på tvers av aldersgrupper.

I samme periode har 46,2 prosent av de som lider av psykiske lidelser, ulike former for angst og depressive lidelser. Denne underkategorien av psykiske lidelser som andel av totalt antall mottakere med psykiske lidelser, øker jevnt med alderen og er høyest for mottakere i aldersgruppen 60 år og over (Vedlegg C). De resterende mottakerne fordeler seg på andre psykiske lidelser og lettere psykiske lidelser (henholdsvis 25 % og 28,8 %). For aldersgruppen 18 til 24 år fordeles personer med psykiske lidelser relativt likt mellom de tre underkategoriene, men det er en klar tendens til at andelen med angst og depressive lidelser øker for hver alderskategori, samtidig som andelen med andre psykiske lidelser reduseres. Andelen mottakere med lettere psykiske lidelser holder seg noe mer stabilt rundt 30 prosent uavhengig av aldersgruppene. Av de resterende diagnosegruppene er det spesielt hjerte og karsykdommer og sykdommer i luftveiene som øker med alderen.

### **Reduksjon i antall som starter på AAP i tredje kvartal**

I løpet av tredje kvartal 2021 var det 13 100 personer som startet å motta AAP<sup>2</sup>, en reduksjon på 2 200 personer fra første kvartal. Nedgangen skyldes ordinære sesongvariasjoner, med en generell høy tilgang i starten av året som ble forsterket av høy tilgang sannsynligvis grunnet koronapandemien. Tilgangen virker spesielt å tilta i perioder med nedstengning og påfølgende økning i ledigheten. Deler av reduksjonen kan derfor forklares ved en markant bedring på arbeidsmarkedet. Sammenlikner vi med tilsvarende periode i 2020 er det allikevel en økning på rundt 800 personer. Det kan delvis forklares ved at ledigheten falt drastisk i samme periode og at det var noe færre restriksjoner i perioden. Sammenlikner vi tilgangen i tredje kvartal med tilsvarende periode i 2019 er antall som starter å motta AAP nær uforandret noe som kan tyde på at vi nærmer oss en *normalsituasjon* for tilgangen til AAP.

Tilgangen de siste 12 måneder er den høyeste tilgangen i løpet av en 12 måneders periode siden innføringen av AAP ordningen i 2010. Allerede før koronapandemien så vi tendenser til at tilgangen økte<sup>3</sup>. Dette skyldes mest sannsynlig at mange kom tilbake på AAP enten etter endt

---

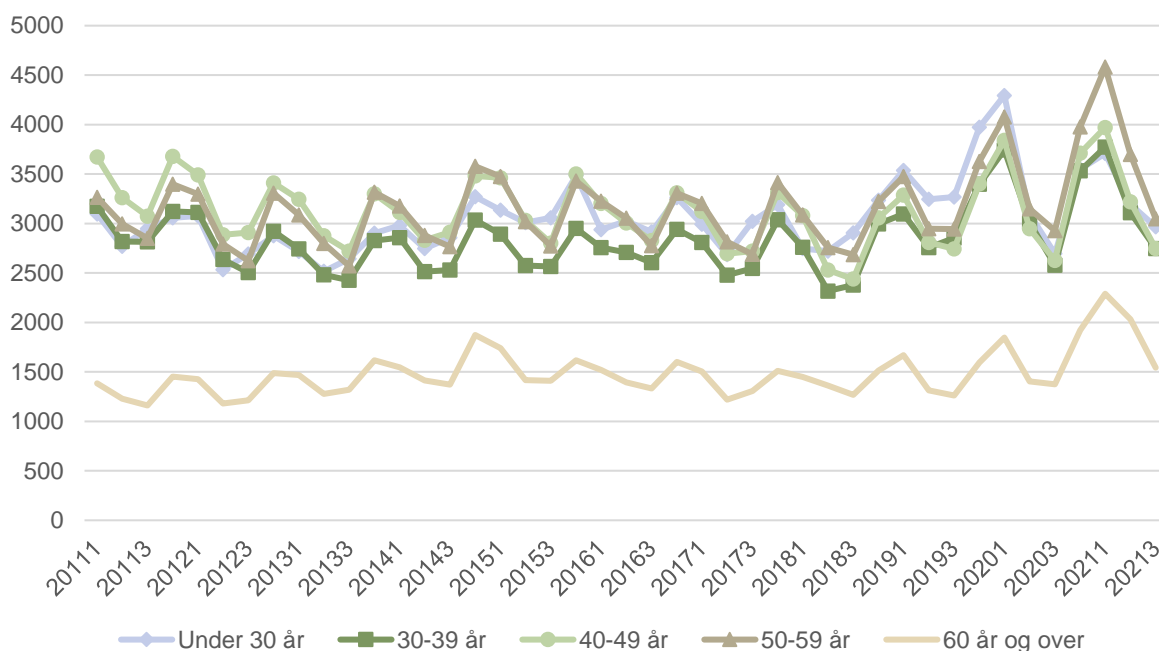
<sup>2</sup> Nye mottakere av arbeidsavklaringspenger (tilgang) en gitt måned er i dette notatet definert som: Personer som mottok arbeidsavklaringspenger ved utgangen av måned t, men ikke i måned t-1 og t-2. Antall som sluttet å motta arbeidsavklaringspenger (avgang) en gitt måned er definert som: Personer som mottok arbeidsavklaringspenger ved utgangen av måned t men ikke i måned t+1 og måned t+2. Dette medfører at en person i teorien kan ha flere ulike tilganger og avganger i løpet av en lengre periode. Tilgangs og avgangsstatistikk betegner derfor ikke alltid unike individer, men er et statistisk mål for tilstrømning og frafall fra ordningen.

<sup>3</sup> Tilgangen i 2019 var relativt høy med rundt 13 100 tilganger i tredje kvartal. Tidligere har tilgangen for perioden over flere år ligget rundt 12 000.

karensperiode, eller etter lengre opphold i mottak av AAP. Det fremstår også som om det nye regelverket på AAP kan ha vært praktisert noe strengt i starten av 2018, noe som førte til en reduksjon i nye mottakere av ytelsen. Det viser at økt tilgang som en følge av koronapandemien forsterker en tendens vi observerte tidligere. Den høye tilgangen i løpet av de siste 12 månedene skyldes spesielt økt tilgang i perioden før tredje kvartal. Dersom vi sammenliknet tilgangen måned for måned fra september 2020 til og med juni 2021 med samme periode i 2018 og 2019 var det en gjennomsnittlig økning på rundt 750 personer hver måned. For tredje kvartal er det derimot i gjennomsnitt en marginal reduksjon.

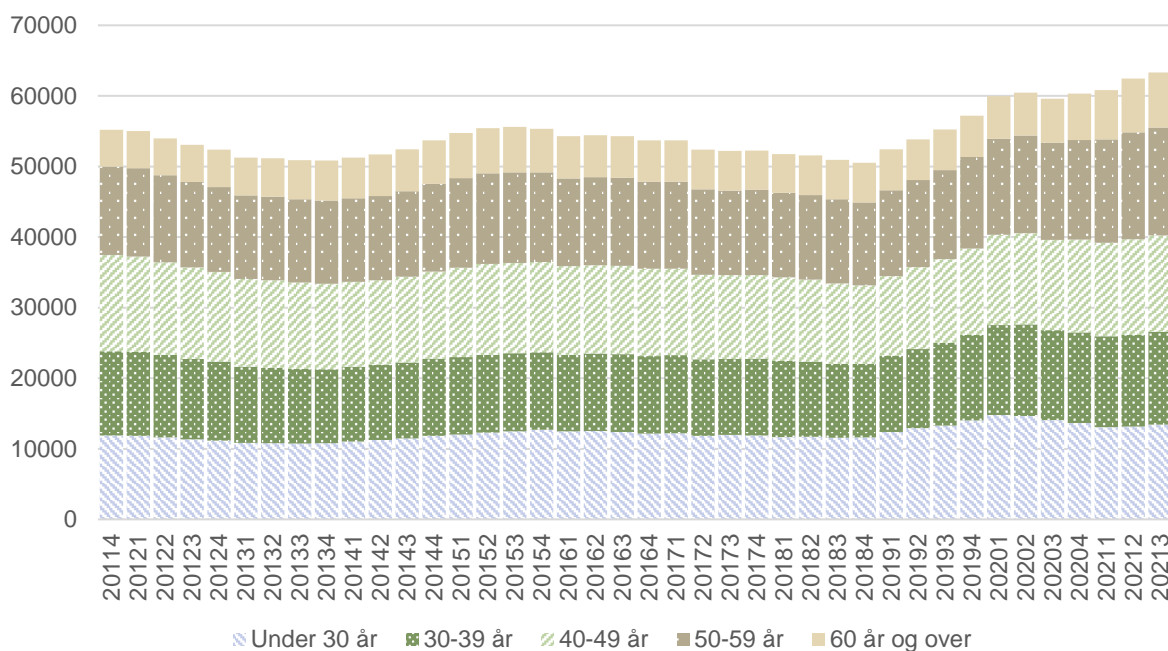
Sammenlignet med tilsvarende periode i 2020 er tilgangen økt for alle aldersgrupper. Størst er økningen for dem under 30 hvor antall som starter å motta AAP er økt med rundt 300 personer. Dette skiller seg fra perioden før hvor vi så en reduksjon for den samme gruppen, noe som sannsynligvis skyldes at de yngste ble påvirket relativt hardt av den første nedstengningen i mars 2020 (Bratsberg m.fl 2021). Det var også blant de yngste hvor vi så ser den største økningen. For øvrige aldersgrupper stiger antallet med rundt 100 til 150. Størst relativ økning er det for de eldste mottakerne hvor tilgangen øker med over 12 prosent. Til sammenlikning utgjør økningen blant de yngste rett over 10 prosent.

**Figur 10. Antall tilganger på arbeidsavklaringspenger (tilgang), etter alder. Antall. 1. kvartal 2011 til 3. kvartal 2021**



Kilde: NAV

**Figur 11. Tilgangen i løpet av det siste 12 måneder målt ved utgangen av perioden, etter alder. Antall. 4. kvartal 2011 til 3. kvartal 2021**



Kilde: NAV

## Flere mottok sykepenger før tilgang

Andelen personer som mottok sykepenger før tilgang til AAP økte i tredje kvartal 2021, etter at vi så en gradvis nedgang etter årsskiftet. Ved utgangen av september 2021 hadde rundt 56,5 prosent av alle som fikk innvilget arbeidsavklaringspenger hatt sykepenger i forkant. Dette er en økning på 3 prosentpoeng, men ned 2 prosentpoeng fra samme periode i 2020. Hvor personer befinner seg før de starter en AAP periode følger klare sesongtendenser. Generelt vil andelen som kommer fra sykepenger være høyere i starten og mot slutten av året, mens tredje kvartal vanligvis er det kvartalet med lavest andel som kommer fra sykepenger. Andelen som har hatt status som arbeidssøker eller være registrert med nedsatt arbeidsevne var i tredje kvartal på 28,3 prosent, en marginal økning fra forrige kvartal på 1,4 prosentpoeng. Det er samtidig en nedgang fra tilsvarende periode i 2020 på rundt 1,5 prosentpoeng. De resterende var uten kjent status, eller mottok annen ytelse før tilgang til AAP<sup>4</sup>. Denne gruppen utgjorde 15,1 prosent av alle mottakere med tilgang i tredje kvartal, noe som er 4,8 prosentpoeng over andre kvartal, men 3,5 prosentpoeng over året før. Det er usikkert hva som er årsaken til denne utviklingen, men det er spesielt blant personer som også på et tidligere tidspunkt har mottatt AAP at vi ser en

<sup>4</sup>Statistikken som viser status før tilgang skiller ikke på andre ytelser enn sykepenger og status med nedsatt arbeidsevne eller arbeidssøker.

økning. Statistikken som viser status før tilgang kan også påvirkes av innføring av ny sykepengeløsning. Det kan medføre underrapportering av antall personer som kommer fra sykepenger, og medføre en økning i de to andre statusgruppene. Det kan for eksempel være personer som mottok sykepenger samtidig som de var registrert som arbeidssøker eller med nedsatt arbeidsevne, eller personer som mottok sykepenger samtidig som de hadde annen eller ukjent status. En slik underrapportering vil kun påvirke fordelingen mellom statusgrupper før tilgang til AAP og vil ikke ha innvirkning på det totale antall med tilgang.

**Tabell 1. Tilgang på AAP og status 2 måneder før tilgang. Antall totalt og andel i hver statusgruppe. 3. kvartal 2013 til 3. kvartal 2021**

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
I alt	11 683	12 434	12 605	12 460	12 287	11 674	13072	12204	13052
Sykepenger	60,4	59,9	58,1	58,1	56,8	55	51,4	58,5	56,5
Arbeidssøker/Nedsatt arbeidsevne	26,4	25,8	26,8	28,8	30,3	34,5	36,4	29,8	28,3
Annet og ukjent	13,1	14,3	15,1	13,1	12,9	10,5	12,2	11,7	15,1

Kilde: NAV

## Flere sluttet på AAP i andre kvartal

I andre kvartal 2021 var det rundt 14 800 personer som enten hadde et opphold på AAP eller som sluttet på ytelsen og dermed er registrert med avgang<sup>5</sup>. Dette er en økning fra første kvartal på rundt 1 600 personer. Avgangen øker samtidig med nær 2 300 personer fra tilsvarende periode 2020. Økningen skyldes delvis bedring på arbeidsmarkedet som fører til at flere går tilbake til arbeid. Gjennom store deler av perioden etter 12. mars 2020 er avgangen redusert som en følge av forlengelsene av stønadsperioden<sup>6</sup>. Avgangen i andre kvartal er derfor den høyeste etter nedstengningen i 2020. Trenden med fallende avgang over tid startet allikevel noe før pandemien og allerede fra tredje kvartal 2019 så vi en nedgang. Dette skyldes sannsynligvis den svært høye avgangen i 2018 som en følge av regelverksendringene innført det året. Ved utgangen av 2018 var antall mottakere med lang varighet drastisk redusert, og ettersom

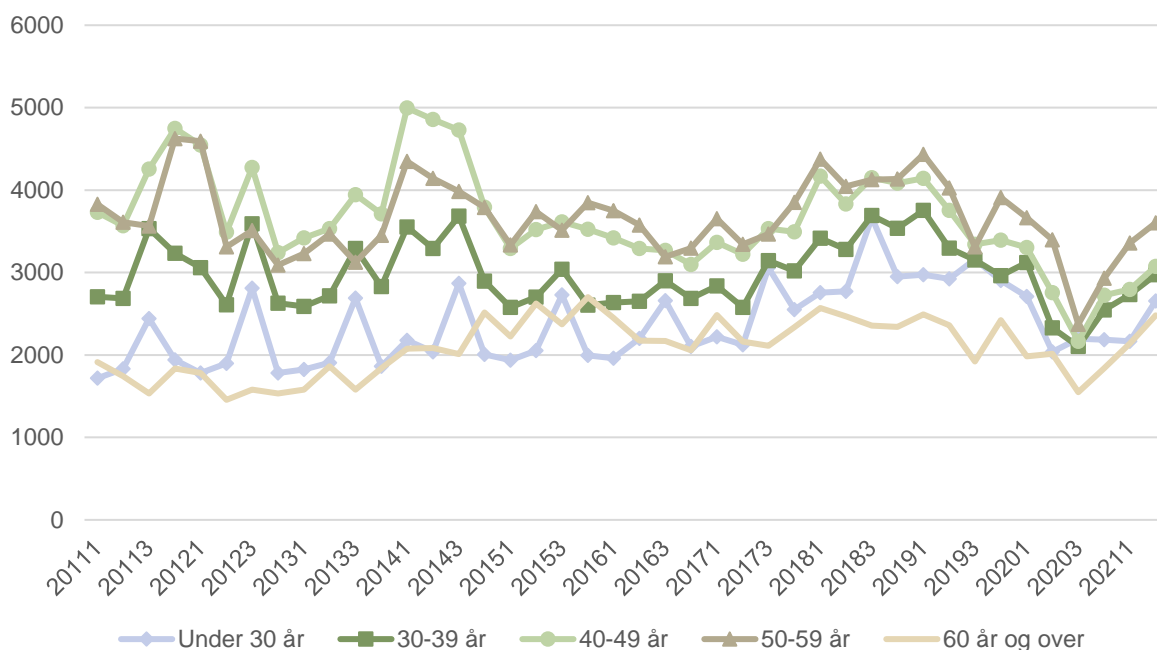
<sup>5</sup> Avgang er definert som at en personer ikke har mottatt AAP i to sammenhengende måneder. Avgangsmåned vil være siste periode hvor det er registrert utbetaling før denne to-måneders perioden. Gitt denne definisjonen må vi vente to måneder før vi kan regne avgangstall fra en gitt måned. Vi har derfor bare med avgangstall til og med 1.kvartal 2020 i dette notatet. Definisjonen tilsier også at en person bare kan ha en avgang i løpet av et kvartal, men kan ha flere avganger i løpet av en lengre periode. Avganger i løpet av kvartalet vil da tilsvare antall personer, mens det for en lengre periode vil være enkelte duplikater (personer med flere avganger).

<sup>6</sup> Fra og med 2018 er maksimal tid på AAP etter §11-12 endret fra 4 år til 3 år, samtidig er det satt en makstid for unntaksperiode på 2 år.

avgangen for denne gruppen generelt er svært høy, vil den totale avgangen reduseres når mottakere med lengre varighet utgjør en mindre andel av det totale antall mottakere (se vedlegg B for en oversikt over varighet ved avgang fordelt per år). Forlengelsene av stønadsperioden har helt klart hatt en direkte innvirkning på avgangen og ført til at langt færre slutter på AAP etter første kvartal 2020. Det er sannsynlig at avgangen vil øke ytterligere fremover, spesielt i fjerde kvartal<sup>7</sup>. Samtidig har NAV avklart veldig mange av dem som lå an til å ut av ytelsen 30. september 2021. Det kan isolert medføre en økning i avgang også i tredje kvartal.

Den totale avgangen i løpet av det siste 12 månedene frem til og med andre kvartal 2021 var på 50 600. Det er fortsatt langt lavere enn tilsvarende periode året før hvor den samlede avgangen var på 57 800. Det var med andre ord rundt 7 200 færre som hadde avgang i de tolv siste månedene frem til og med juni 2021, sammenliknet med tilsvarende periode frem til og med juni 2020. Dersom vi sammenlikner med perioden før pandemien, altså måned for måned 2 år tilbake i tid, har det etter mars 2020 være i gjennomsnitt 1 500 personer færre som har gått ut av ytelsen per måned.

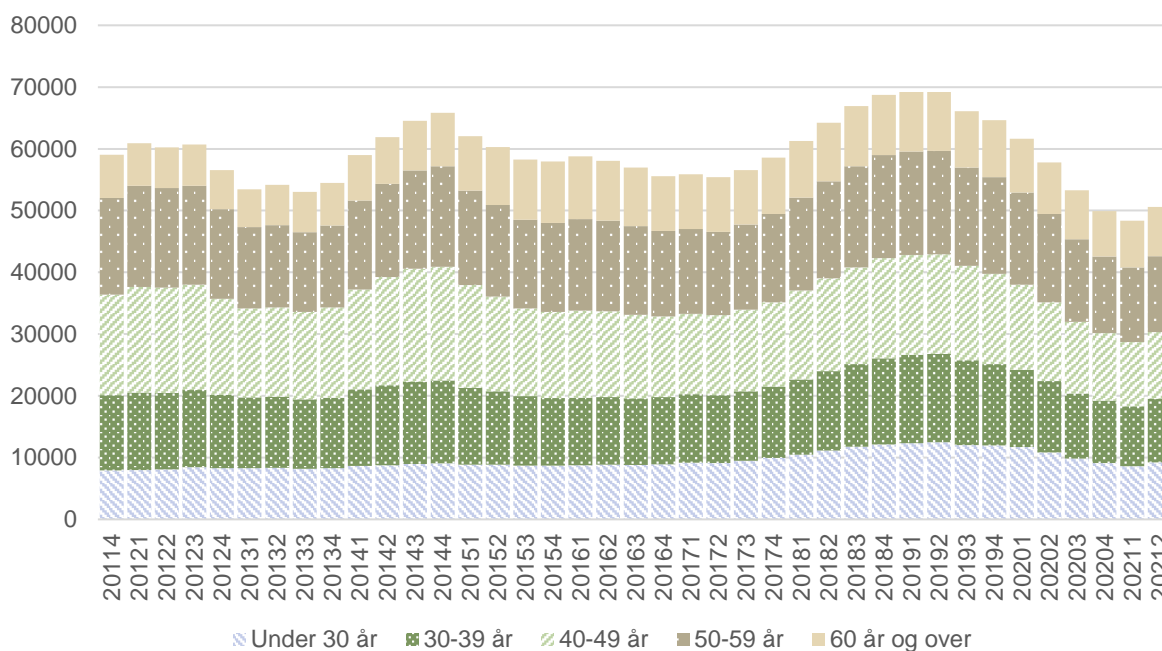
**Figur 12. Antall avganger fra arbeidsavklaringspenger (avgang), etter alder. Antall. 1. kvartal 2011 til 2. kvartal 2021**



Kilde: NAV

<sup>7</sup> En slik antakelse forutsetter at det ikke innføres ytterligere forlengelser av stønadsperioden etter 30. september.

**Figur 13. Avgangen i løpet av det siste 12 måneder målt ved utgangen av perioden, etter alder. Antall. 4. kvartal 2011 til 2. kvartal 2021**



Kilde: NAV

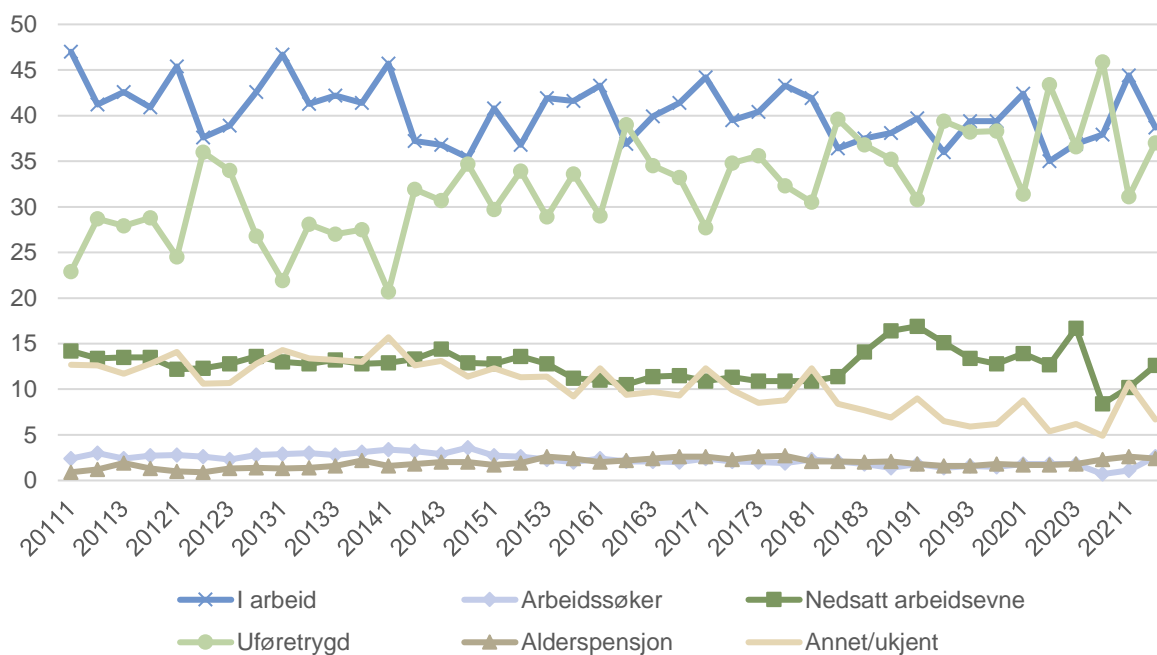
## Reduksjon i andel som er i arbeid etter avgang

Regelverksendringene som ble innført i 2020 og i 2021 innebærer at nær sagt alle AAP-mottakere fikk innvilget seks måneders forlengelse i 2020, og deretter forlengelse ut september 2021 for dem som når en maksperiode før 30. september. Dette har ført til en kraftig reduksjon i avgangen fra ordningen gjennom store deler av 2020 og starten av 2021. Avgangen de siste 12 måneder ligger derfor langt lavere enn den tidligere har gjort (se figur 13). I løpet fjerde kvartal 2020 var antallet med avgang 12 200, ned fra 15 600 i tilsvarende periode året før<sup>8</sup>. Dette vil ha innvirkning på hvilken status personer har etter avgang fra AAP. De fleste som slutter å motta arbeidsavklaringspenger vil fortsatt ha overgang til jobb eller uføretrygd, eller kombinere jobb med uføretrygd, men vi ser samtidig at forlengelsene påvirker fordelingen. Av de med avgang fjerde kvartal var rundt 4 700 personer registrert med arbeid i andre kvartal 2021, mens rundt 4 500 mottok uføretrygd. Det var i tillegg over 1 500 som var registrert med

<sup>8</sup> NAV publiserer statistikk for personer som slutter å motta AAP og status disse har 6 måneder etter avgang. Det innebærer at vi foreløpig har oversikt over status etter avgang for dem som gikk ut til og med 2. kvartal 2020. Personer som inngår i beholdningen for 4. kvartal 2020, sluttet derfor på arbeidsavklaringspenger i løpet av 2. kvartal 2020. Figur 12 viser denne fordelingen 6 måneder etter at de ikke lenger var registrert med arbeidsavklaringspenger. Se vedlegg A for en oversikt over antall personer med avgang fra arbeidsavklaringspenger og status seks måneder etter.

nedsatt arbeidsevne. Enkelte av dem som var i arbeid eller vare registrert med nedsatt arbeidsevne mottok også uføretrygd<sup>9</sup>.

**Figur 14. Arbeidsmarkedsstatus seks måneder etter avgang fra arbeidsavklaringspenger. Andel. 1 kvartal 2011 til 2. kvartal 2021<sup>10</sup>**



Kilde: NAV

Andelen som går til arbeid etter avgang fra AAP er redusert med 5,7 prosentpoeng fra dem med avgang i tredje kvartal 2020. Denne økningen skyldes først og fremst klare sesongvariasjoner i hvor folk ender etter avgang fra AAP<sup>11</sup>. Dersom vi sammenlikner med tilsvarende periode i 2019 er det en økning på 2,7 prosentpoeng. Samtidig er antallet som var registrert i arbeid redusert med over 1 400 personer. Som tidligere nevnt vil mange starte på AAP uten en periode med sykepenger i forkant. Flere av disse kan allikevel ha vært i et arbeidsforhold, men valgt AAP ettersom det gir høyere utbetaling. For disse som da sannsynligvis har hatt relativt kortere løp på helserelaterte ytelser vil veien tilbake til arbeid kunne være kortere når situasjonen på

<sup>9</sup> I statistikk publisert på nav.no (<https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/statistikk/aap-nedsatt-arbeidsevne-og-uforetrygd-statistikk/arbeidsavklaringspenger>) vises alle personer som mottok uføretrygd, fordelt på om de er i arbeid og dermed sannsynligvis har gradert uføretrygd eller mottar full uføretrygd.

<sup>10</sup> I grafene er det illustrert hva personene gjør 6 måneder etter avgang fra nedsatt arbeidsevne. Status 3 kvartal 2018 er altså for de som hadde avgang fra nedsatt arbeidsevne i 1 kvartal 2013, status 2 kvartal 2018 er for de med avgang 4 kvartal 2017, også videre. I teksten refereres det til statusperiode som er perioden 6 måneder etter avgang fra AAP. Statistikken for tredje kvartal 2019 viser da status for dem som gikk ut i løpet av første kvartal 2019. Tilsvarende gjelder for 2018 og tidligere perioder.

<sup>11</sup> Statistikk omtalt i notat skiller seg fra statistikk publisert på nav.no ved at vi her ser på alle personer som er i arbeid etter avgang, uavhengig av om de samtidig mottar stønad eller oppfølging fra NAV eller ikke.



arbeidsmarkedet bedres. Samtidig skyldes mye av økningen i AAP mottakere i 2020 og starten av 2021 at ledigheten økte. Det er sannsynlig at også flere av disse raskere finner tilbake til arbeid når ledigheten reduseres igjen.

Samtidig som overgangen til arbeid ble noe redusert i andre kvartal, ser vi en omtrent tilsvarende økning i sannsynligheten for å gå til uføretrygd. Av dem som har avgang i tredje kvartal 2020, er det 37 prosent som mottar uføretrygd, en økning på 5,9 prosentpoeng fra kvartalet før. Som for overgang til arbeid er det sesongvariasjoner i overgang til uføretrygd, men dersom vi sammenlikner med tilsvarende periode i 2020 så er det en reduksjon i andelen som ender med uføretrygd på 6,4 prosentpoeng. Dette skyldes at overgangen til uføretrygd i perioder har vært svært høy gjennom pandemien. Dersom vi sammenlikner med tilsvarende periode for 2 år siden er det en reduksjon på bare 2,4 prosentpoeng. Det er lite som tyder på at bildet endrer seg dersom vi også inkluderer dem som kombinerer arbeid med uføretrygd, eller som også samtidig er registrert med nedsatt arbeidsevne (se publisert statistikk på nav.no).

For de øvrige statusgruppene ser vi at antallet som er registrert som arbeidssøkere var på noe over 300 personer. Generelt er det få personer som står registrert med denne statusgruppen, men antallet er omtrent uforandret fra tilsvarende periode i 2020. Antallet som står med nedsatt arbeidsevne er på rundt 1 500, en økning på 500 personer fra forrige kvartal. Dette skyldes sannsynligvis en generell økning i avgangen. Det er samtidig fortsatt en høy andel av disse som mottar AAP igjen. Over tid vil denne andelen ligge rundt 5-6 prosent av den totale avgangen, men for dem som er i kategorien nedsatt arbeidsevne vil vanligvis rundt 20-30 prosent motta AAP. Vi ser en økning i andelen som er tilbake på AAP i løpet av andre kvartal 2021 fra tidligere perioder. Det er spesielt for dem som er registrert som arbeidssøker og dermed er ferdig avklart til arbeid hvor andelen med AAP øker i andre kvartal 2021. Antallet som faller i gruppen «annet/ukjent» var rundt 800, en reduksjon på 300 personer fra forrige kvartal. Så godt som alle som faller inn i denne gruppen er personer NAV ikke kjenner statusen til. Denne gruppen kan være aktuell for ny periode med AAP, men på statustidspunkt ikke være registrert med nedsatt arbeidsevne. Mange ville også kunne motta sosialstønad og enkelte vil kunne være registrert som studenter. Enkelte vil også kunne ha midlertidige opphold i ytelse eller i den aktuelle periode være mellom jobber iht. arbeidstakerregisteret. Forlengelsene har tidligere sørget for at færre har måtte gå over til ukjent status, og kan blant annet ha lettet noe av belastningen på kommunal sosialhjelp. Antallet i andre kvartal ligger fortsatt under sammenlignbare perioder før pandemien. Det vil derfor være verdt å følge med på hvorvidt noe flere AAP-mottakere nå står uten kjent livsopphold, eller vil motta sosialhjelp. Forskning på konsekvensen av regelverksendringene i 2018 har tidligere vist en svakt økt sannsynlighet for overgang til arbeid

etter innføringen av nytt regelverk i 2018 (Kann m.fl. 2019). Analyser har samtidig vist at for enkelte grupper som er særskilt påvirket av regelverksendringene fra 2018, er det enten ingen endring eller en svak reduksjon i sannsynligheten for å være i jobb etter avgang fra AAP (Lima og Grønlien 2020). De antar at nedgangen først og fremst kan skyldes lavere sannsynlighet for overgang til arbeid i perioder med høy ledighet. Senere forskning som har sett på konsekvensene av redusert varighet på AAP har vist en økt sannsynlighet for uføretrygd for unge mottakere av AAP, samtidig som at det er en svak antydning til at kortere maksimal varighet på AAP kan øke overgangen til arbeid for dem under 50 år (Myhre, 2021)

### **Flere AAP mottakere med lang varighet**

Ved utgangen av september 2021 var det 131 100 personer som mottok AAP. Av disse hadde 49 800, eller 38 prosent mottatt AAP i mindre enn 12 måneder<sup>12</sup>. Antall mottakere med mindre enn 12 måneders varighet økte med rundt 1 600 fra september 2020. Dette skyldes sannsynligvis en økt tilstrømning til ytelsen som en følge av koronapandemien. Det er en tydelig økning i antall personer med varighet over 4 år. Sammenlignet med fjoråret øker antallet i denne gruppen med over 2 300 personer. Økningen er mindre for dem med lengst varighet (5 år eller mer). For dem med varighet mellom 4 og 5 år øker antallet med 1 800 personer eller 32,6 prosent, mens tilsvarende for dem med varighet over 5 år er 600 personer, eller 28,9 prosent. Dette skyldes at veldig mange som mottar AAP vanligvis slutter på ytelsen i det de når 4 års varighet for AAP. Denne gruppen har fra 2020 fått forlenget ytelsen og vil derfor ikke i like stor grad falle ut av beholdningen av AAP mottakere. Samtidig vil en del av disse allerede være avklart mot unntaksbestemmelsene for ordinær varighet på AAP, eller motta AAP etter annen bestemmelse<sup>13</sup>. Den største endringen er det for dem med varighet mellom 1 og 2 år hvor antallet øker med nær 4 700 personer (27,6%). Dette skyldes den høye tilgangen i starten av koronapandemien og at mange i den gruppen nå har mottatt AAP i ett år eller mer.

---

<sup>12</sup> Varigheten i tabellen er et statistisk mål på hvor lenge en person har vært tilknyttet NAV på AAP. Korte perioder er holdt utenfor. Slike korte opphold i ytelse vil ikke telle mot maksperiode på AAP. Tabellen vil derfor generelt angi en høyere varighet enn det som er reelt. Tabellen skiller heller ikke på hvilken paragraf en mottar AAP for, den egner seg derfor heller ikke til å anslå hvor mange som mottar AAP etter unntaksbestemmelsene i §11-12.

<sup>13</sup> I tillegg til ordinær periode på 3(4) år er det mulig å motta AAP i inntil 2 år etter «unntaksbestemmelsene» i §11-12. Det kan i tillegg komme en kortere periode på inntil 8 måneder under vurdering for uføretrygd, eller 6 måneder dersom en er avklart til arbeid. Den reelle maksgrensen for en person som mottar AAP etter vil derfor være mellom 6-7 år, mens den for personer som er innvilget AAP etter 2018 vil være mellom 5-6 år.

**Tabell 2: Mottakere av arbeidsavklaringspenger fordelt på hvor lenge de har mottatt ytelsen. Antall. September 2021, og endring fra september 2020**

Varighet	Antall september 2021	Endring i antall fra september 2020	Endring i prosent fra september 2020
I alt	131 091	120 163	9,1
1 år (1-12 mnd)	49798	48221	3,3
2 år (13-24 mnd)	36118	31379	15,1
3 år (25-36 mnd)	22600	19831	14
4 år (37-48 mnd)	12910	13389	-3,6
5 år (49-60 mnd)	7116	5365	32,6
Over 5 år (61 mnd -)	2549	1978	28,9

Kilde: NAV

De fleste som mottar AAP vil motta ytelse basert på vedtak fattet etter de ordinære bestemmelsene i §11-12 for en periode på inntil 3 (4) år, eller unntaksbestemmelsene i samme paragraf i inntil 2 år. Mange som mottar AAP i mer enn 4 år vil være personer som mottar AAP etter unntaksbestemmelsene i §11-12, eller som mottar AAP under vurdering for uføretrygd. Antall personer som mottar AAP etter unntaksbestemmelsene var ved utgangen av september 2021 på rundt 3 900, mens antallet som mottok AAP under vurdering for uføretrygd var på rundt 8 400. Samtidig var antall som mottok AAP som ferdig avklart til arbeid på 1 900, 400 mottok AAP som sykepengeerstatning og 120 800 mottok AAP i ordinær periode i §11-12<sup>14</sup>. Det er sannsynlig at mange av dem som etter forlengelse av stønadperiode når maksperiode 30. september vil motta AAP etter unntaksbestemmelsene i §11-12, eller som avklart til enten arbeid eller uføretrygd. Disse gruppene forventes derfor å øke i starten av fjerde kvartal.

### **Stabilt antall personer med nedsatt arbeidsevne**

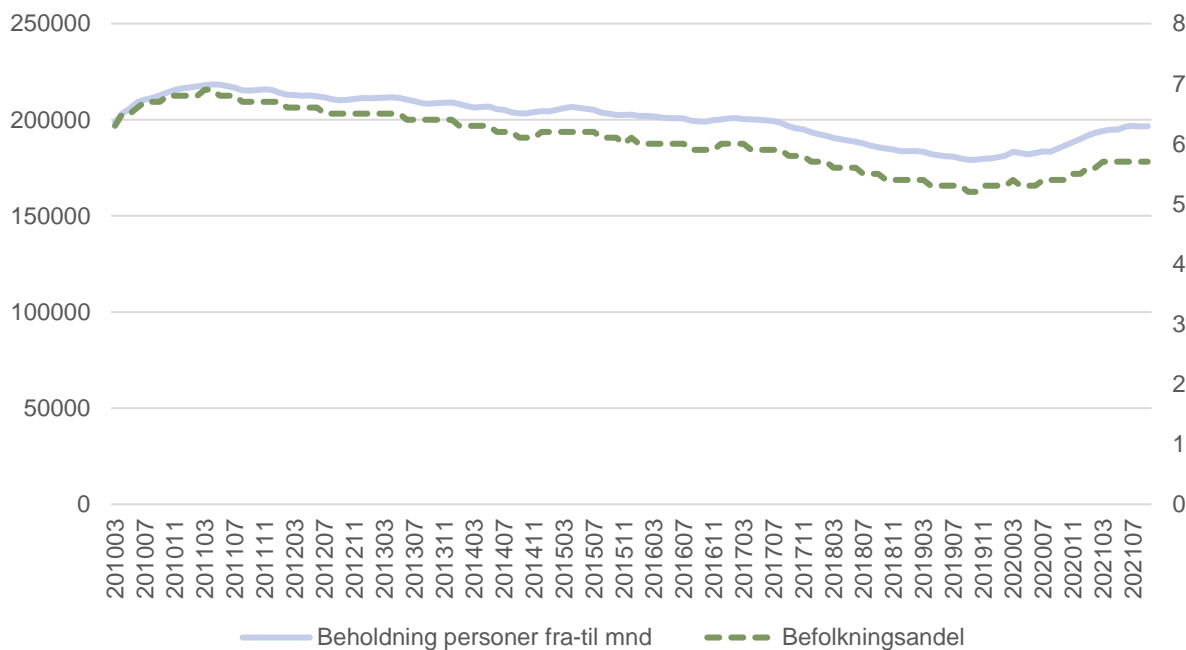
Ved utgangen av september 2021 var 196 637 personer registrert med nedsatt arbeidsevne (figur 13). Det er en marginal økning på under 300 personer fra andre kvartal. Antallet øker med rundt 11 600 personer dersom vi sammenlikner med tilsvarende periode i 2020. Antall personer med nedsatt arbeidsevne lå på 5,7 prosent av befolkningen mellom 18 og 66 år. Andelen er uforandret fra andre kvartal, men opp 0,3 prosentpoeng fra året før. Som for arbeidsavklaringspenger så er antall personer registrert med nedsatt arbeidsevne stabilt gjennom tredje kvartal. Etter at vi gjennom store deler av 2020 og starten av 2021 så vi allerede

<sup>14</sup> Personer kan endre hvilken lovparagraf (aktivitetsfase) de mottar AAP etter i løpet av en måned. Tallene angir da et anslag basert på siste oppgitte status per måned. Avvik kan forekomme.

i andre kvartal en tendens til at veksten avtok noe. For eksempel var det i fjerde kvartal 2020 gjennomsnittlig en økning på 1 700 personer per måned i antall som var registrert med nedsatt arbeidsevne, mens tilsvarende gjennomsnittlig økning per måned for andre kvartal var noe under 800 personer. Det siste kvartalet er antallet økt med rundt 100 personer per måned.

Det er spesielt blant dem i aldersgruppen 60 og eldre hvor antallet stiger i tredje kvartal. For denne gruppen er antall personer registrert med nedsatt arbeidsevne økt med over 300 personer (1,6 %). Størst relativt økning var det for dem i aldersgruppen over 60 år, hvor antallet øker med 400 personer, tilsvarende 2 prosent. Sammenlikner vi med september 2020 er det størst netto økning for dem mellom 50-59 pr hvor antall personer registrert med nedsatt arbeidsevne øker med 3 200, eller 8 prosent. For dem over 60 år er det også sammenliknet med fjoråret en betydelig relativ økning med nær 11 prosent flere registrerte personer. Dette utgjør en økning på noe under 2 000 personer. Minst endring er det blant dem under 30 år hvor antallet øker med noe under 1 400 personer, tilsvarende 3 prosent.

**Figur 15. Antall personer (akse til venstre) og andel av befolkningen (18-66 år, akse til høyre) med nedsatt arbeidsevne. Antall. Mars 2010 – September 2021**



Kilde: NAV

## **Flere med nedsatt arbeidsevne mottar arbeidsavklaringspenger**

Av dem som var registrert med nedsatt arbeidsevne i september 2021 var det rundt 64 prosent som mottok AAP. Antallet er økt med 10 600, eller 9,1 prosent fra tilsvarende periode i 2020. Andelen som mottar uføretrygd har holdt seg mer stabil og ligger på 10,4 prosent i september. For denne gruppen har det vært en økning fra 2020 på 700 personer, eller 3,3 prosent. Antall i kategorien annet holder seg stabil, med en svak økning på rundt 100 personer. At antallet ikke øker mer er sannsynligvis en konsekvens av forlengelsene av stønadsperioden for AAP mottakere. Av dem som nærmer seg slutten av stønadsperioden på enten 3(4) år eller 3(4)+2 år er det vanligvis en noe økt sannsynlighet for å stå med fortsatt nedsatt arbeidsevne etter avgang. Forlengelsene medfører at denne gruppen nå heller mottar AAP for en noe lengre periode. I denne gruppen finner vi vanligvis et høyere antall personer som mottar kommunale ytelser som sosialhjelp, men mange antas også å forsørges av familie eller andre, evt. vil noen kunne være registrert som studenter<sup>15</sup>. Antall personer som er registrert med dagpenger er nå mer stabilt etter at vi tidligere i året så en klar økning. Ved utgangen av september var det noe over 3 900 personer som var registrert med nedsatt arbeidsevne som mottok dagpenger. Antallet er fortsatt høyt sammenliknet med perioden før pandemien, men det kan tenkes at koronapandemien har medført at en del som skulle vært registrert som arbeidssøkere, tidligere var registrert med nedsatt arbeidsevne og at denne ikke er endret når de søker dagpenger. Utgangspunktet for dagpenger er at en skal være frisk og registrert som arbeidssøker. Det kan også tenkes at enkelte er registrert med nedsatt arbeidsevne av andre årsaker enn sykdom, skade eller lyte. For dem som er registrert med tiltakspenger er antallet stabilt med tilsvarende periode i 2020. I statistikken for tredje kvartal har vi også fordelt personer registrert med nedsatt arbeidsevne på ytelsene sykepenger og overgangsstønad. Av dem som var registrert med nedsatt arbeidsevne var det 5 300 som mottok sykepenger i samme måned. Dette tilsvarer rundt 2,7 prosent. Antallet er økt med nær 300 personer sammenliknet med 2020, noe som tilsvarer en økning på 5,2 prosent. Det er usikkert hva som er årsaken til endringen, men det er snakk om relativt få personer og kan skyldes tilfeldige utslag eller at antall sykemeldte generelt har økt i denne perioden. Samtidig var det rundt 700 personer som mottok overgangsstønad. For denne gruppen er det lite endring fra fjoråret.

---

<sup>15</sup> Statistikk for sosialhjelpsmottakere er ikke tilgjengelig ved publisering av notat og leveres kun årlig basert på innrapporteringer til KOSTRA. Statistikk som viser antall som er registrert med høyere utdanning vil også først være tilgjengelig etterskuddsvis.

**Tabell 3: Personer med nedsatt arbeidsevne fordelt på ytelser (justert for dobbelttelling). Antall og andel. September 2021**

Ytelse	Antall september 2021	Endring i antall fra september 2020	Endring i prosent fra september 2020
I alt	197 451	185 619	6,4
AAP-mottaker	126 716	116 165	9,1
Uføretrygd	20 447	19 790	3,3
Dagpenger	3 939	3 669	7,4
Tiltakspenger	4 586	4 620	-0,7
Sykepenger	5 313	5 048	5,2
Overgangsstønnad	745	733	1,6
Annet	35 705	35 594	0,3

Kilde: NAV

### Deltakelse i arbeidsrettet tiltak

Ved utgangen av september 2021 deltok 58 800 av dem som var registrert med nedsatt arbeidsevne i en eller annen form for arbeidsrettet tiltak. Dette utgjør 29,9 prosent av alle personer registrert med nedsatt arbeidsevne. Blant dem under 30 år er arbeidspraksis det klart vanligste tiltaket. Av dem som var registrert med nedsatt arbeidsevne i aldersgruppen under 30 år var 41,4 prosent i et eller annet tiltak i september 2021, tilsvarende andel for dem i aldersgruppen 30 til 59 år og 60 år og eldre var henholdsvis 28,1 og 16,2 prosent. En større andel av dem som ikke er registrert med tiltak er under annen oppfølging, som medisinsk behandling, rehabilitering eller sosial trening. Det vil også være en del personer hvor arbeidsrettet tiltak ikke er ansett som mulig eller hensiktsmessig, for eksempel ved kortvarig registrering eller alvorlig sykdom. Rundt 25,8 prosent av dem som var registrert med et tiltak i denne aldersgruppen, deltok i arbeidspraksis. Dernest følger opplæring (21,5%), oppfølging (17%) og tilrettelagt arbeid (19,8%) som viktige former for tiltak. Andelen registrert med arbeidspraksis reduseres for de over 60 år, som i økende grad deltar i tilrettelagt arbeid (29,9 %) eller mottar lønnstilskudd (31,3 %). Det er generelt færre som deltar i en eller annen form for tiltak blant den eldste aldersgruppen.

Totalt er det noe over 6 300 flere personer som var registrert med tiltak i september 2021 sammenliknet med tilsvarende periode i 2020. Størst er økningen i antall personer som mottar lønnstilskudd med noe over 2 000 flere registrerte personer. Av de øvrige tiltakstypene er det

spesielt oppfølging og opplæring som øker, med hhv. 900 og 1 500 flere deltakere i september 2021. Arbeidspraksis, avklaringstiltak og tilrettelagt arbeid øker hver med rundt 5-600 personer. De øvrige tiltakene brukes lite og det er små endringer fra fjoråret.

**Tabell 4. Personer med nedsatt arbeidsevne som deltar i et arbeidsrettet tiltak. Alder og type tiltak. Antall totalt og andel i hver tiltaksgruppe. September 2021**

	I alt	Under 30 år	30-59 år	60 år og over
I alt	58 839	18 238	37 529	3 072
Arbeidspraksis	11 419	25,8	17,1	8,8
Arbeidsrettet rehabilitering	660	0,6	1,4	1,1
Avklaringstiltak	3 057	2,5	6	11,1
Jobbskaping og egenetablering	31	0	0,1	
Lønnskudd	9 756	12,3	17,4	31,3
Oppfølging	10 677	17	18,9	15,1
Opplæring	10 797	21,5	18,1	2
Tilrettelagt arbeid	12 231	19,8	20,5	29,9
Tilrettelegging	211	0,3	0,4	0,6

Kilde: NAV

## Vedlegg

### A. Definisjoner for hvem som tilhører gruppen med nedsatt arbeidsevne og hvem som kan motta arbeidsavklaringspenger.

#### **Personer med nedsatt arbeidsevne**

Begrepet «personer med nedsatt arbeidsevne» omfatter personer som på grunn av sykdom, skade eller andre hindringer har behov for ekstra oppfølging fra NAV for å få eller beholde arbeid. Bistandsbehovet fastsettes etter en arbeidsevnevurdering og vil omfatte arbeidsrettede tilbud og annen oppfølging som medisinsk behandling, rehabilitering, sosial trening/oppfølging og tilrettelegging.

Mange blir registrert med nedsatt arbeidsevne etter å ha brukt opp retten til sykepenger, eller fordi de fortsatt trenger tid til rehabilitering eller omskolering. Andre har vært lenge arbeidsledig, men på grunn av helsemessige utfordringer vurderes de å ha ekstra behov for oppfølging for å kunne komme i jobb. Personer som mottar sykepenger eller uføretrygd regnes ikke med i statistikken over personer med nedsatt arbeidsevne, med mindre de mottar arbeidsrettet oppfølging rettet mot personer med nedsatt arbeidsevne.

#### **Arbeidsavklaringspenger**

Arbeidsavklaringspenger kan innvilges til personer som har fått arbeidsevnen nedsatt med minst femti prosent på grunn av sykdom. Det er et krav at det foreligger en gyldig diagnose i henhold til klassifiseringssystemene ICD 10 og ICPC 2. Det er også et vilkår at man enten er under aktiv behandling, deltar i et aktivt tiltak, eller at man selv etter at dette er prøvd fremdeles anses å ha en viss mulighet for å komme i arbeid, og får oppfølging fra Arbeids- og velferdsetaten.

Tidligere (før 1.3.2010) mottok personer som var under medisinsk behandling rehabiliteringspenger, mens de som deltok i et arbeidsrettet tiltak mottok attføringspenger. Tidsbegrenset uførestønad kunne innvilges om man, til tross for medisinsk behandling og forsøk på attføring, ikke kunne komme i arbeid i overskuelig framtid, men at det var håp på lengre sikt. Regelverket er endret fra 1.1.2018. Endringene fører blant annet til at perioden en kan motta AAP er satt til 3 år, i tillegg til 2 år i en unntaksperiode. Periode under vurdering for uføretrygd, etter å ha blitt avklart til arbeid eller med AAP som sykepengeerstatning, vil kunne komme i tillegg til dette.

#### **Minsteytelse AAP**

Minsteytelse over 25 år: Hvis du ikke har hatt lønnsinntekt eller mottatt andre ytelser før arbeidsevnen din ble redusert med minst 50 prosent, vil du likevel kunne få AAP. Minsteytelsen er på 2 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) per år.

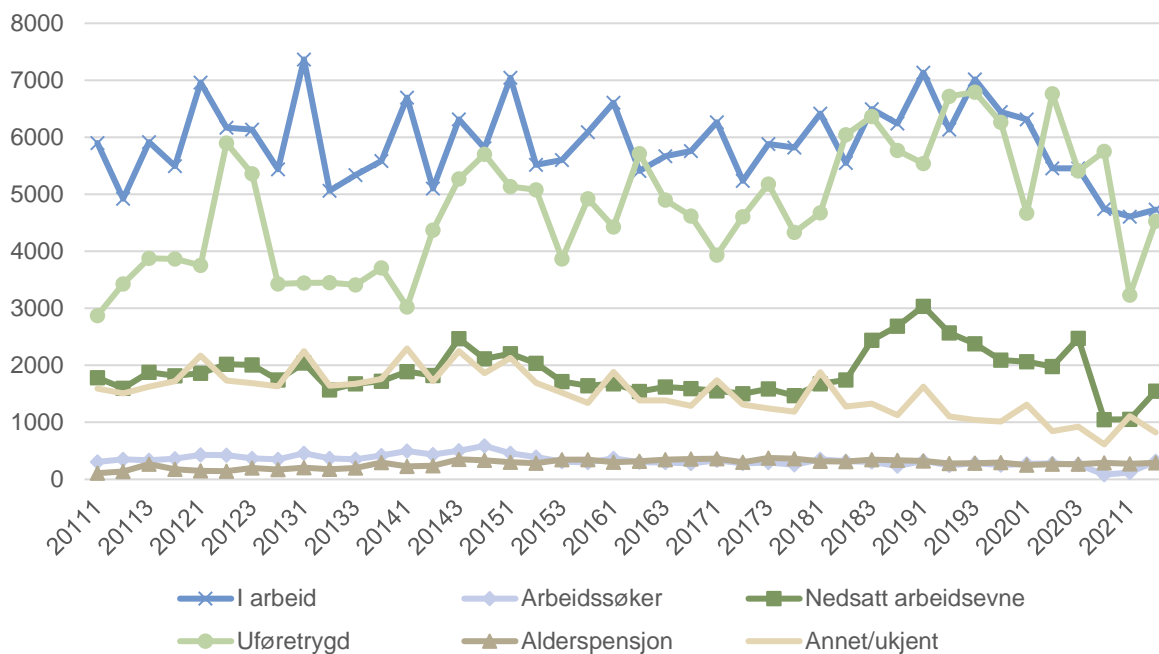
Garantert minsteytelse under 25 år: Har du ikke hatt lønnsinntekt før arbeidsevnen din ble redusert med minst 50 prosent, vil du likevel kunne få AAP. Minsteytelsen er på 2/3 av 2 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) per år.

Hvis du har hatt inntekt som gir et høyere grunnlag enn garantert minsteytelse, får du beregnet ytelsen etter inntekten din. Fra og med den dagen du fyller 25 år blir ytelsen oppjustert til 2 ganger folketrygdens grunnbeløp. Per 1. mai 2020 tilsvarer grunnbeløpet kr 101 351. Minsteytelsen vil da være henholdsvis kr 202 702 og 135 135 for dem i aldersgruppen 25 år og eldre, og dem under 25 år.



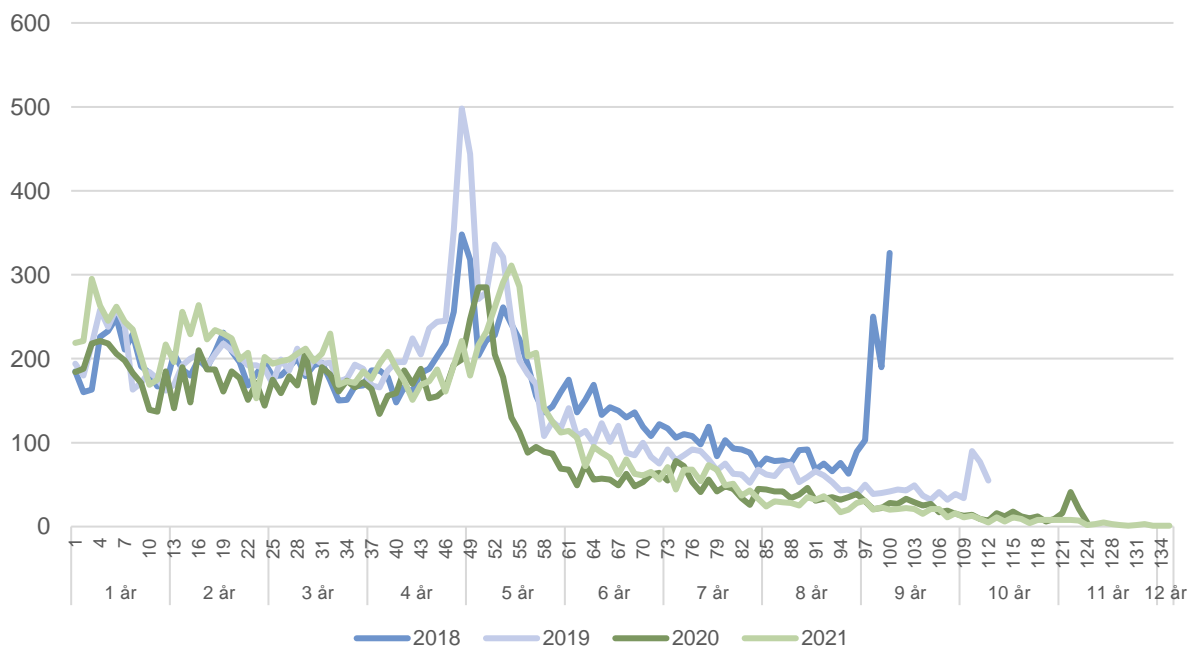
## Vedlegg

### A. Arbeidsmarkedsstatus seks måneder etter avgang fra arbeidsavklaringspenger. Antall. 1 kvartal 2011 til 2. kvartal 2021



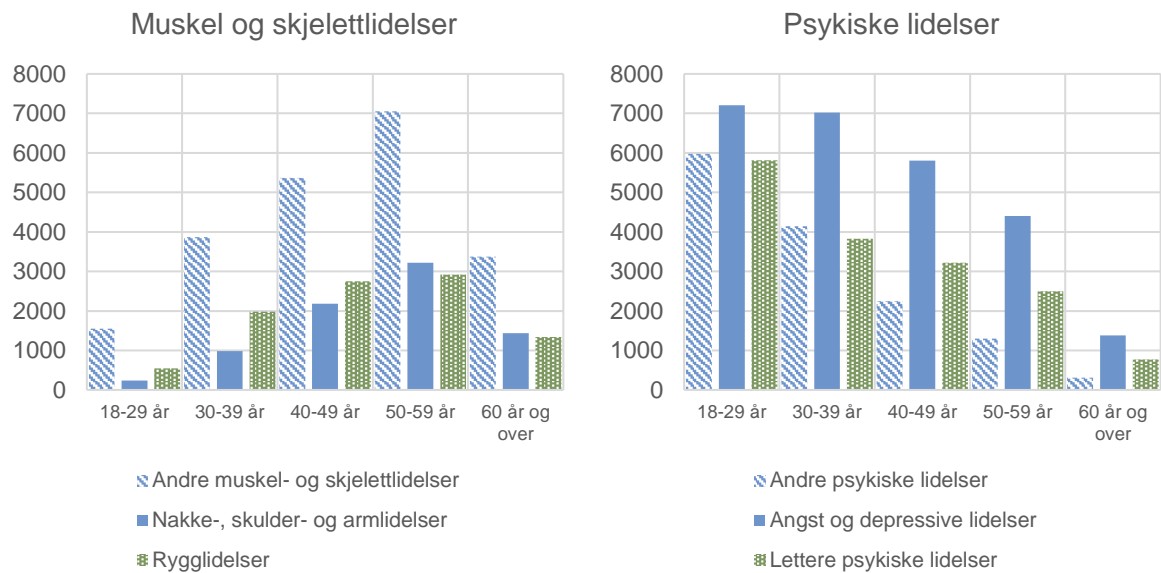
Kilde: NAV

### B. Varighet ved avgang og antall personer. Måneder og år. 2. kvartal, 2018 til 2021.



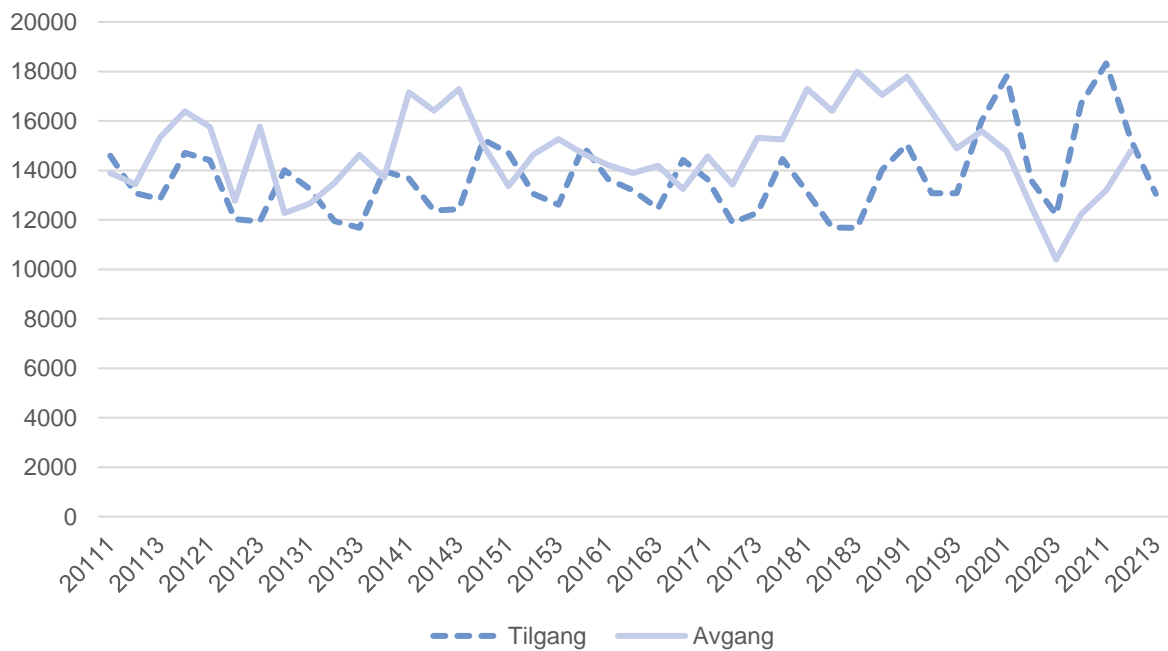
Kilde: NAV

**C. Psykiske lidelser og muskel, og skjelettlidelser, undergrupper fordelt på aldersgruppe. Andel. September 2021.**



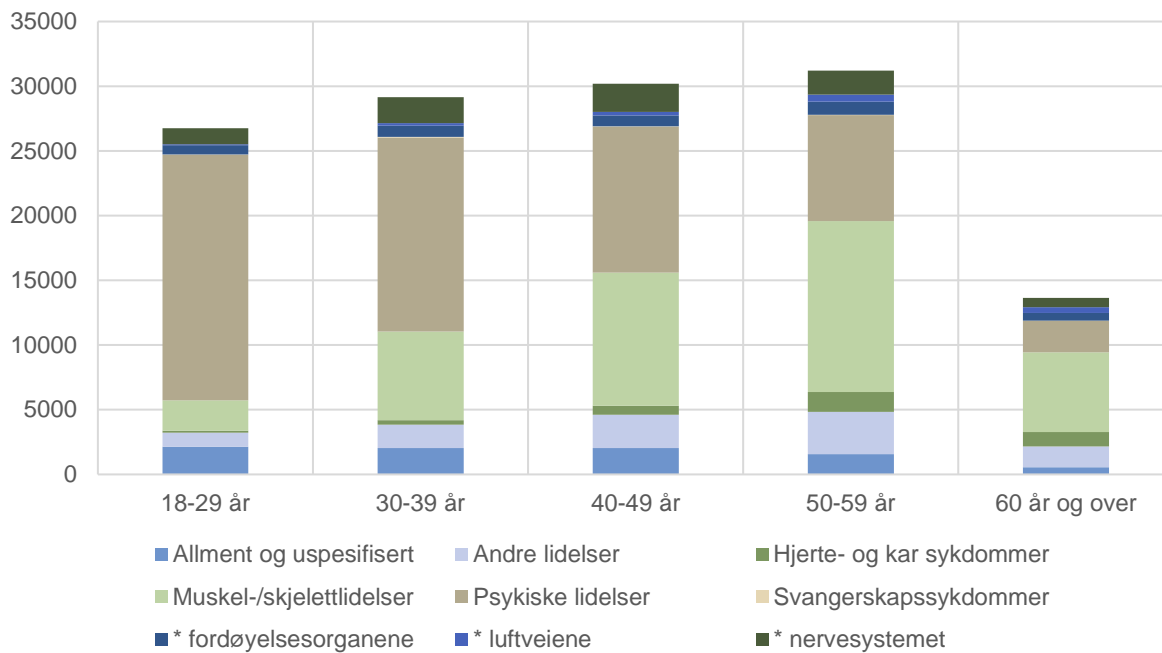
Kilde: NAV

**D. Antall nye mottakere av arbeidsavklaringspenger (tilgang) og antall som ikke lenger mottar arbeidsavklaringspenger (avgang). Antall. 1. kvartal 2011 til 3. kvartal 2021**



Kilde: NAV

### E. Fordeling av hovedgruppe diagnose, etter alder. Andel. September 2021



Kilde: NAV

## Referanser

Brage, Søren, Nossen, Jon Petter, Kann Inger Cathrine og Thune, Ola. «Sykefravær med diagnose innen psykiske lidelser 2000-2011», Arbeid og velferd 3/2012, s. 24-37

Bratsberg, Bernt, Markussen, Simen, Røed, Knut, Raam, Oddbjørn, Vigtel, Trond og Eielsen, Gaute (2021). «Hvem tar støyten? Arbeidsmarkedet under Korona-krisen», Frischsenteret, SSB og NAV.

Dahl, Espen Steinung, Jorunn Furuberg, Ingunn Helde, Åshild Male Kalstø, Inger Cathrine Kann, Andreas Myhre, Heidi Nicolaisen, Jon Petter Nossen og Mia Sohlman. «Ett år med korona. Utvikling og utsikter for NAVs ytelser og brukere», Arbeid og velferd 1/2021, s. 1-23

Ellingsen, Jostein (2018). «Utviklingen i uføretrygd per 30. september 2013», Statistikknotat, Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Furuberg, Jorun og Kalstø, Åshild Male (2017). «Hvem går ut dagpengeperioden?», Arbeid og velferd 2/2017, s. 19-34

Jacobsen, Ove (2018). «AFP i privat sektor - Endringer i mottak av arbeidsavklaringspenger og uføretrygd», Arbeid og velferd 1/2018, s 35-43

Kalstø, Åshild Male Kalstø og Kann, Inger Cathrine (2018). «Færre på helse relaterte ytelser – friskere befolkning?», Arbeid og velferd 4/2018, s. 3-18

Kann, Inger Cathrine og Dokken, Therese. «Flere har avsluttet arbeidsavklaringspenger etter regelverksendringene i 2018 - De fleste til uføretrygd eller jobb», Arbeid og velferd 3/2019, s. 41-61

Kann, Inger-Cathrine, Yin, Jun, og Kristoffersen, Per (2016). «Arbeidsavklaringspenger - utviklingen i hvem som kommer inn», Arbeid og velferd nr.2)2016 s.63-76

Kann, Inger-Cathrine, Yin, Jun, og Kristoffersen, Per (2016). «Fra arbeidsavklaringspenger til arbeid», Arbeid og velferd nr.2)2016 s.77-92

Lande, Sigrid (2019). «Færre får innvilget arbeidsavklaringspenger med nytt regelverk», Arbeid og velferd 2/2019, s. 81-98

Lima, Ivar og Grønlien, Håkon (2020). «Flere mottar uføretrygd og sosialhjelp etter innstramming i AAP-regelverket», Arbeid og velferd 2/2020 s.61-79

Myhre, Andreas (2021). «Hvordan påvirker en kortere maksimal varighet på AAP overgang til arbeid og uføretrygd?», Arbeid og velferd 1/2021 s.1-18

Nossen, Jon Petter og Therese Sundell (2020) «Sykefraværet i Norge den første tiden etter pandemiutbruddet». Arbeid og velferd, 2/2020, 25–37

Sundell, Therese (2018). «Utviklingen i sykefraværet, 3.kvartal 2018», Statistikknotat, Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Vidal-Gil Eugenia og Gjerde, Audun (2020). «Utviklingen på arbeidsmarkedet nr. 2-2020». Arbeid og velferd 3/2020. s. 3-25