



NAVs bedriftsundersøkelse 2022

Kartlegging av arbeidsmarkedet i Nordland



Foto: Colourbox/Scanpix

Innhold

Sammendrag.....	3
Innledning.....	4
Næringer i Nordland	5
Hovedtendenser fra årets bedriftsundersøkelse	6
Rekrutteringsproblemer	6
Mangel på arbeidskraft	8
Sysselsettingsforventninger	12
Vedlegg.....	15
Estimert mangel på arbeidskraft i Nordland fordelt på yrker 2022	15
Spørreskjema	16

Sammendrag

NAVs bedriftsundersøkelse kartlegger etterspørselen etter arbeidskraft, for fylket som helhet og innenfor den enkelte næring. NAV Nordland har i år som i fjor også valgt å presentere noen resultater for fylkets fem regioner Vesterålen, Ofoten, Lofoten, Salten og Helgeland. Vi presiserer at tallene på dette nivået ikke er 100 prosent representative.

Våren 2022 har vi på bakgrunn av virksomhetenes svar estimert mangelen på arbeidskraft i Nordland til 4 918 personer. Målt i antall personer mangler det 2 019 flere enn i 2021, og 1 924 flere enn i 2020 (undersøkelsen ble da gjennomført like før koronatiltakene ble iverksatt).

Det er innen helse- og sosialtjenester vi finner størst mangel på arbeidskraft. Nesten halvparten av virksomhetene i denne næringen opplever ingen eller for få kvalifiserte søkere når de skal rekruttere, og har dermed alvorlige rekrutteringsproblemer. Aller størst mangel på arbeidskraft har det vært innen sykepleieryrket, etterfulgt av helsefagarbeidere.

Andre næringer med alvorlige rekrutteringsproblemer er undervisning, produksjon av maskiner og utstyr, transport og lagring, overnatting- og serveringsvirksomheter. Blant fylkets regioner er det høyest andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer i Ofoten, mens andelen er lavest i Vesterålen.

Overnattings- og serveringsvirksomhet og bygge- og anleggsvirksomhet har det strammeste arbeidsmarkedet i fylket, målt som forholdet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting.

For det kommende året er det omtrent én av tre Nordlandsvirksomheter som venter økning i antall ansatte. Samlet ser vi en svak økning i sysselsettingsforventningen sammenlignet med fjorårets bedriftsundersøkelse. I Nordland er det størst optimisme i næringen treforedling og grafisk produksjon, bergverksdrift og utvinning og trevare-industrien.

Fordelt på fylkets regioner er det mest optimisme blant virksomheter i Ofoten, mens bedriftene i Salten er relativt sett minst optimistiske.

Innledning

NAVs bedriftsundersøkelse gir et øyeblikksbilde av virksomhetenes etterspørsel etter arbeidskraft, og gir innsikt i eventuelle vansker med å skaffe den etterspurte kompetansen. Kunnskap om hvilke typer kompetanse arbeidsgivere har problemer med å få tak i er viktig for at NAV skal kunne yte god service overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere. Informasjonen om bedriftenes behov for ulike typer arbeidskraft, og hvilke stillinger det er vanskelig å få kvalifiserte søkere til, bruker vi for å estimere mangel på arbeidskraft.

I tillegg gir undersøkelsen innsikt i virksomhetenes bemanningsbehov framover. Virksomhetene har gitt svar på om de venter å øke, redusere eller å ha samme antall ansatte det kommende året. Deres forventninger til fremtidig sysselsetting tar temperaturen i arbeidsmarkedet og gir en pekepinn på hvilken utvikling vi kan vente oss i månedene som kommer.

Undersøkelsen er gjennomført blant et utvalg av fylkets offentlige og private virksomheter, som er representativt på fylkes- og næringsnivå. Utvalget er trukket fra Bedrifts- og foretaksregisteret. I Nordland var det 975 virksomheter som svarte på undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på 93. Takk til NAV-medarbeidere i hele fylket som har gjennomført intervjuer av virksomhetene i utvalget og bidratt til den høye svarprosenten.

Undersøkelsen ble gjennomført fra 1. februar til 21. mars i år.

Rapporten er skrevet av Hilde Myrbakk, NAV Nordland.

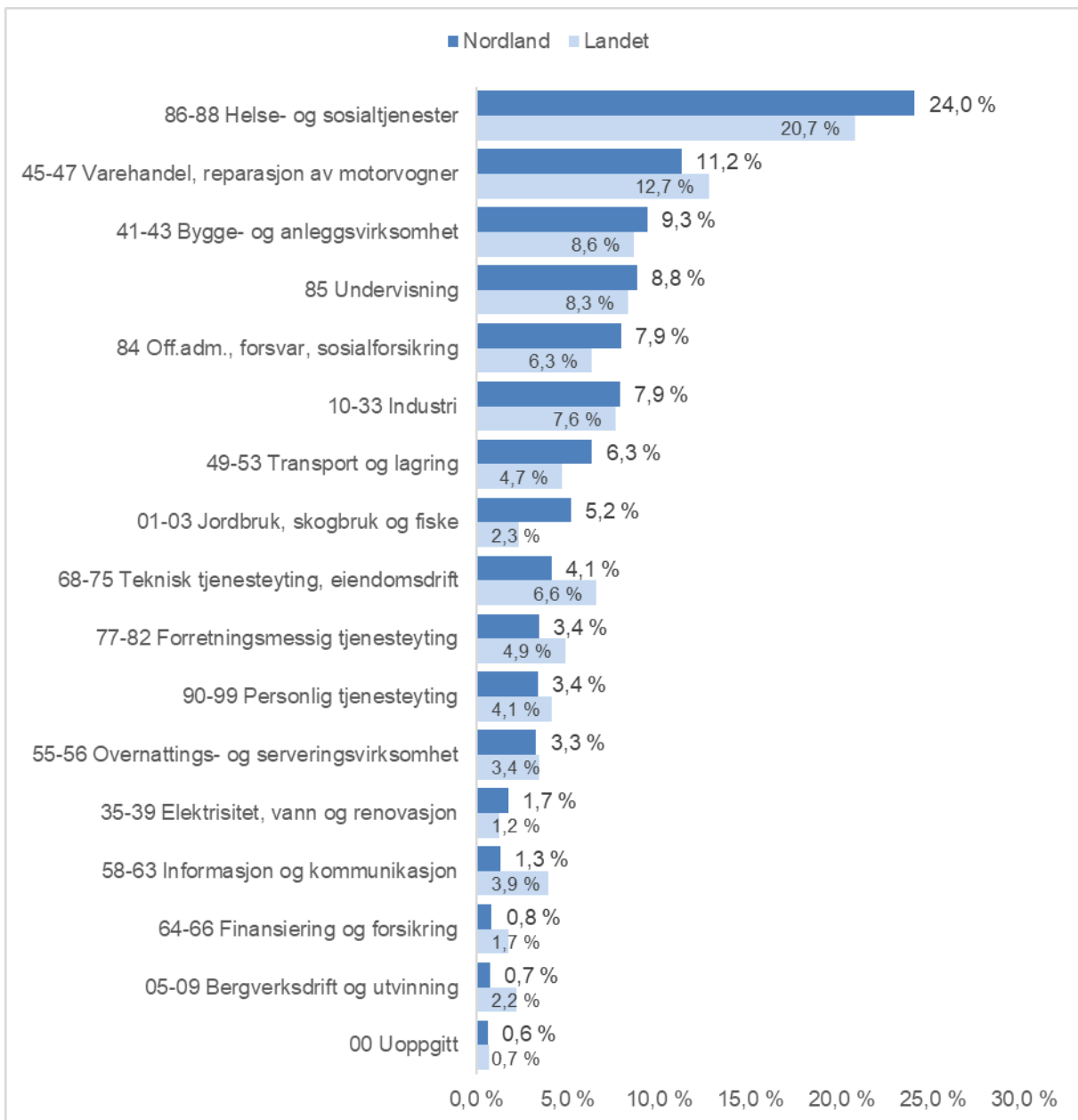
Publiseringsdato 18. mai 2022

Næringer i Nordland

Fylkets næringsstruktur påvirker resultatene i bedriftsundersøkelsen.

Ved utgangen av 2021 var det 117 991 personer sysselsatt med arbeidssted i Nordland (tall fra SSB 4. kvartal). Det er en økning på 1 983 sysselsatte fra 2020. Omtrent 1 av 4 personer (24 prosent) arbeider innen helse- og sosialtjenesten i fylket. Denne næringen sysselsetter 28 236 personer. Andre store næringer i fylket er varehandel, bygg- og anleggsvirksomhet og undervisning. Offentlig administrasjon er også en stor næring, der blant annet administrasjoner i fylkets 41 kommuner inngår.

Figur 1. Sysselsetting 4. kvartal 2021 etter arbeidssted, andel sysselsatte fordelt på næring, Nordland og landet. (Kilde: SSB)



Hovedtendenser fra årets bedriftsundersøkelse

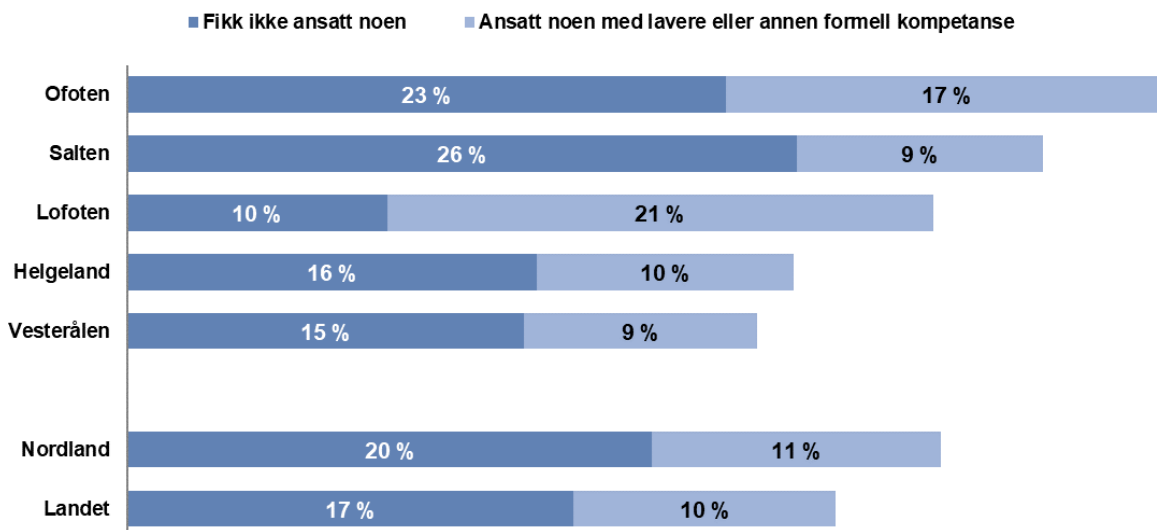
Rekrutteringsproblemer

Årets bedriftsundersøkelse viser at Nordland er blant fylkene med størst rekrutteringsproblemer. I alt svarer 31 prosent av virksomhetene i Nordland at de har hatt problemer med å få tak i rett kompetanse de tre siste månedene (figur 1). Dette er langt høyere enn resultatene i fjorårets bedriftsundersøkelse, da det fortsatt var en del nedstengninger som følge av koronasituasjonen.

20 prosent av virksomhetene i Nordland har svart at de ikke fikk ansatt noen, mens 11 prosent oppgir at de ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse. Fordelt på regionene¹ i fylket har Ofoten gått fra å være regionen med færrest virksomheter med rekrutteringsproblemer i fjorårets bedriftsundersøkelse, til i år å ha størst andel virksomheter med rekrutteringsproblemer. Hele 40 prosent av virksomhetene i Ofoten-regionen svarer at de har hatt problemer med å rekruttere, der 23 prosent ikke har fått ansatt noen, mens 17 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse. Vesterålen var regionen med høyest andel virksomheter med rekrutteringsproblemer i fjor, mens i år er det 24 prosent av virksomhetene her som har hatt rekrutteringsproblemer og er med det lavest av regionene i fylket.

Figur 2.

Virksomheter som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, etter region/fylke/landet. Prosent.²
(Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse 2022)



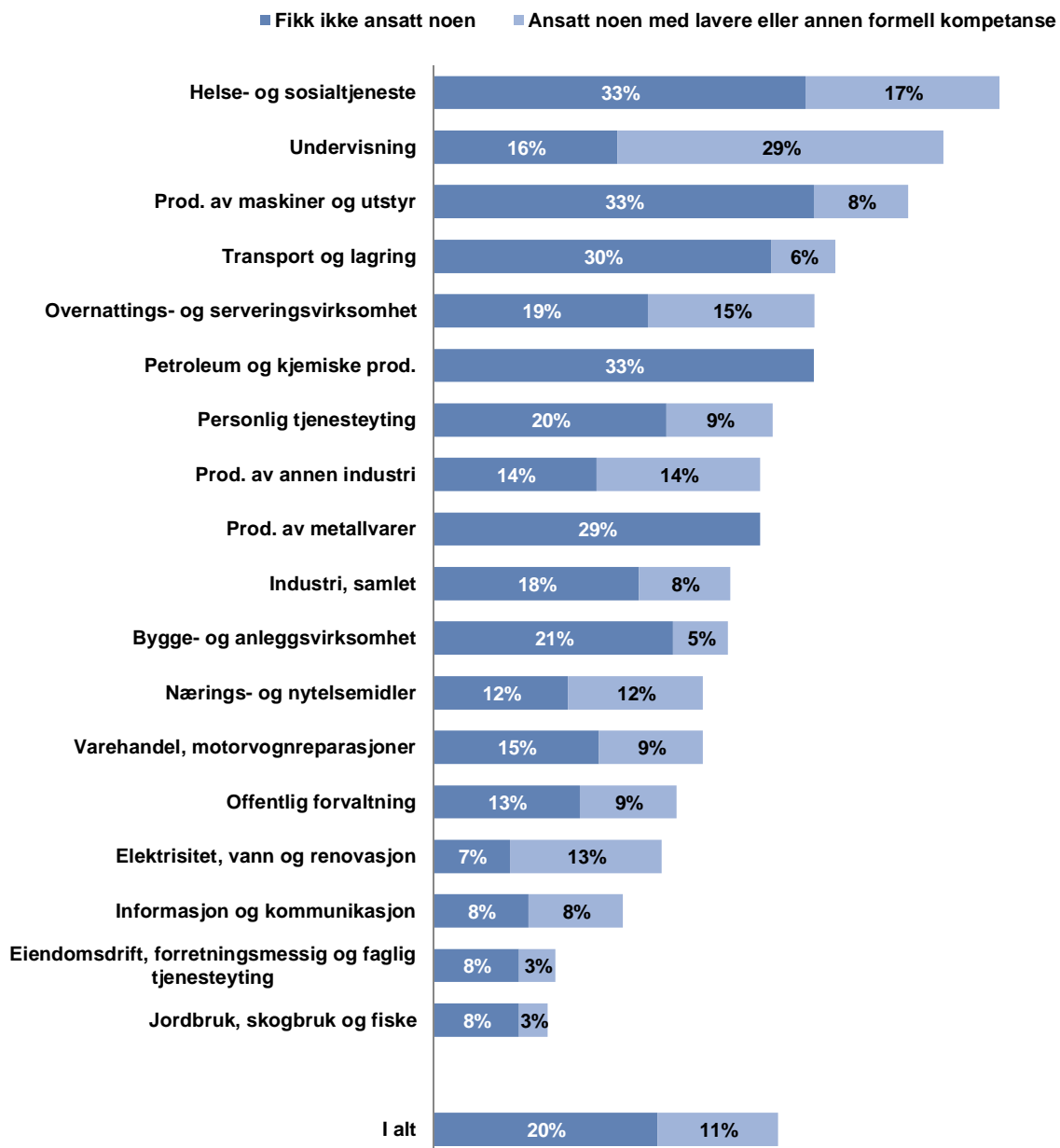
¹ Vi presiserer at tallene på regionsnivå ikke er 100 prosent representative.

² Andel virksomheter som har svart «Ja, vi fikk ikke ansatt noen» eller «Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse» på spørsmål 3 i NAVs bedriftsundersøkelse 2022: **3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?** Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes

Ser vi på de ulike næringene i fylket, så er det i år som i fjor innen helse- og sosialtjeneste det har vært størst rekrutteringsproblemer. I fjor var det 35 prosent av virksomhetene i denne næringen som hadde utfordringer i rekrutteringen, mens i år melder halvparten av helse- og sosial-virksomhetene om rekrutteringsproblemer. Hele én av tre virksomheter i denne næringen har ikke har fått ansatt noen, mens 17 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse. Undervisning har også hatt en økning i rekrutteringsproblemene fra i fjor, med 23 prosent av virksomhetene som hadde utfordringer i fjor til 45 prosent i årets undersøkelse. 16 prosent av virksomhetene innen undervisning svarer at de ikke har fått ansatt noen, mens 29 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse.

Figur 3.

Virksomheter i Nordland som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, etter næringer i Nordland. Prosent.
(Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse 2022)



Mangel på arbeidskraft

Med bakgrunn i virksomhetenes besvarelser er mangelen på arbeidskraft i Nordland våren 2022 estimert til 4 918. Det er 2 019 flere enn på samme tid i fjor og 1 924 flere enn i 2020, da bedriftsundersøkelsen ble gjennomført like før koronatiltakene ble innført. Siden dette er en utvalgsundersøkelse, er det usikkerhet knyttet til estimatene på mangel av arbeidskraft. NAV har beregnet at det med 95 prosent sannsynlighet mangler mellom 4 201 og 5 666 personer i Nordland.

Blant NAVs regioner er det Øst-Viken som har høyest mangel på arbeidskraft målt i antall personer, med 9 752 (tabell 1). Imidlertid er den relative mangelen, målt ved stramhetsindikatoren, høyest i Nordland. Stramhetsindikatoren tar hensyn til ulik størrelse på sysselsettingen.

Tabell 1. Estimert mangel på arbeidskraft etter fylke. 2022. (Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse 2022)

Fylke	Mangel på arbeidskraft i antall personer	95 % Konfidensintervall, nedre grense	95 % Konfidensintervall, øvre grense	NAV's stramhetsindikator	Prosentvis andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer
Øst-Viken	9 752	7567	13495		24
Vest-Viken	6 366	4919	7678		20
Sum Viken*				2,8 %	
Oslo	8 589	6741	10348	1,7 %	24
Innlandet	4 779	3849	5818	2,7 %	21
Vestfold og Telemark	6 112	5050	7472		23
Agder	3 164	2418	4114	2,2 %	18
Rogaland	6 331	4595	8365	2,4 %	24
Vestland	5 839	4916	6950	1,8 %	24
Møre og Romsdal	4 731	3689	5628	3,5 %	25
Trøndelag	5 665	4862	6674	2,3 %	24
Nordland	4 918	4201	5666	4,0 %	26
Troms og Finnmark	3 992	3272	4716	3,1 %	24
Totalt**	70 238	56079	86924	2,5 %	23

*Viken: I NAVs regioninndeling er Viken delt i Øst- og Vest-Viken. Stramhetsindikator er beregnet for Viken samlet.

**Totalt: Stramhetsindikator totalt er beregnet med sysselsettingstall for alle fylker unntatt Svalbard.

Stramhetsindikatoren

Stramhetsindikatoren er forholdstallet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting, hvor ønsket sysselsetting er lik den faktiske sysselsettingen pluss mangelen. I denne rapporten har vi brukt tall for faktisk sysselsetting per arbeidssted for 4. kvartal 2021 fra SSB. (I Arbeids- og velferdsdirektoratets rapport er det brukt tall for sysselsetting per bosted, og dermed avviker stramhetsindikatoren noe mellom Nordlands og direktoratets rapport.) Stramhetsindikatoren uttrykker dermed hvor stor andel av den ønskede sysselsettingen den estimerte mangelen utgjør.

Et høyt forholdstall indikerer et stramt arbeidsmarked, noe som isolert sett indikerer et problem med å rekruttere arbeidskraft til virksomhetene.

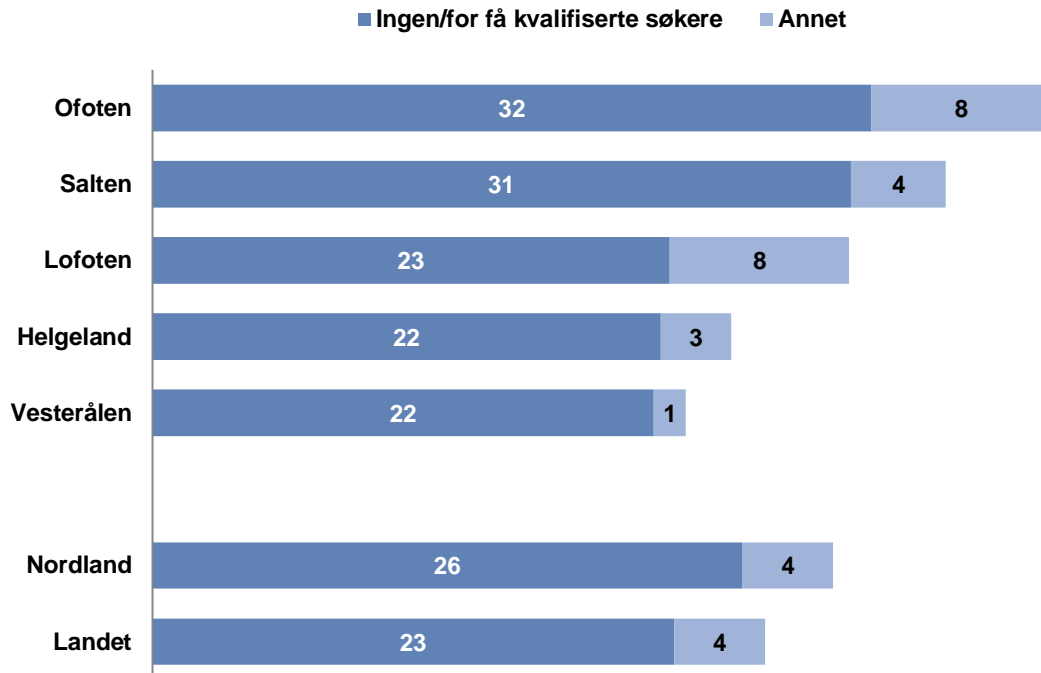
Den estimerte mangelen på arbeidskraft i antall personer vil ha sammenheng med hvor stor gruppen er, mens den relative mangelen, målt ved stramhetsindikatoren, vil ta hensyn til ulik størrelse på sysselsetting i yrkesgruppene/næringen/fylket.

Nordland har størst andel virksomheter som har alvorlige rekrutteringsproblemer av fylkene, med mer enn én av fire Nordlands-virksomheter (26 prosent) som melder dette. Dette er en stor økning fra i fjor da det var 14 prosent av virksomhetene i Nordland som opplevde for få kvalifiserte søkere.

Blant regionene i fylket har det vært alvorligst rekrutteringsproblemer i Ofoten, med nesten én av tre virksomheter (32 prosent) som har hatt ingen eller for få kvalifiserte søkere. Rett etter Ofoten ligger Salten, med 31 prosent av virksomhetene med alvorlige rekrutteringsproblemer.

Figur 4.

Virksomheter med rekrutteringsproblemer som skyldes for få/ingen kvalifiserte søkere eller om det er andre årsaker, etter region/fylke/landet. Prosent. (Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse 2022)



Mangel på arbeidskraft

For å kartlegge omfanget av virksomhetenes rekrutteringsproblemer, er det nyttig å måle mangel på arbeidskraft i antall personer.

Mangel på arbeidskraft blir i NAVs bedriftsundersøkelse definert av en sekvens bestående av tre spørsmål. Virksomhetene blir bedt om 1) å besvare om de har mislyktes med å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene, eller om de har måttet ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse enn det de søkte etter. Nordlands-virksomhetenes besvarelse på dette i årets undersøkelse er beskrevet i avsnittet «Rekrutteringsproblemer».

Dersom svaret på 1) er ja, bes virksomhetene om 2) å oppgi om dette skyldes for få kvalifiserte søkere. De som svarer ja på dette har alvorlige rekrutteringsproblemer, og blir videre bedt om 3) å oppgi hvor mange stillinger det gjelder, og innenfor hvilke yrker.

Mangel på arbeidskraft hos den enkelte virksomheten er likt antall personer bedriften velger å oppgi i det siste spørsmålet. Ved hjelp av svarene på det tredje spørsmålet estimeres mangelen på arbeidskraft innenfor de enkelte yrkene.

Ser vi på mangelen fordelt på næringer i Nordland er det størst mangel på arbeidskraft innen helse- og sosialtjenester, og nesten halvparten av virksomhetene i denne næringen har alvorlige rekrutteringsproblemer (46 prosent).

Tabell 2. Estimert mangel på arbeidskraft etter næringer i Nordland. 2022. (Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse 2022)

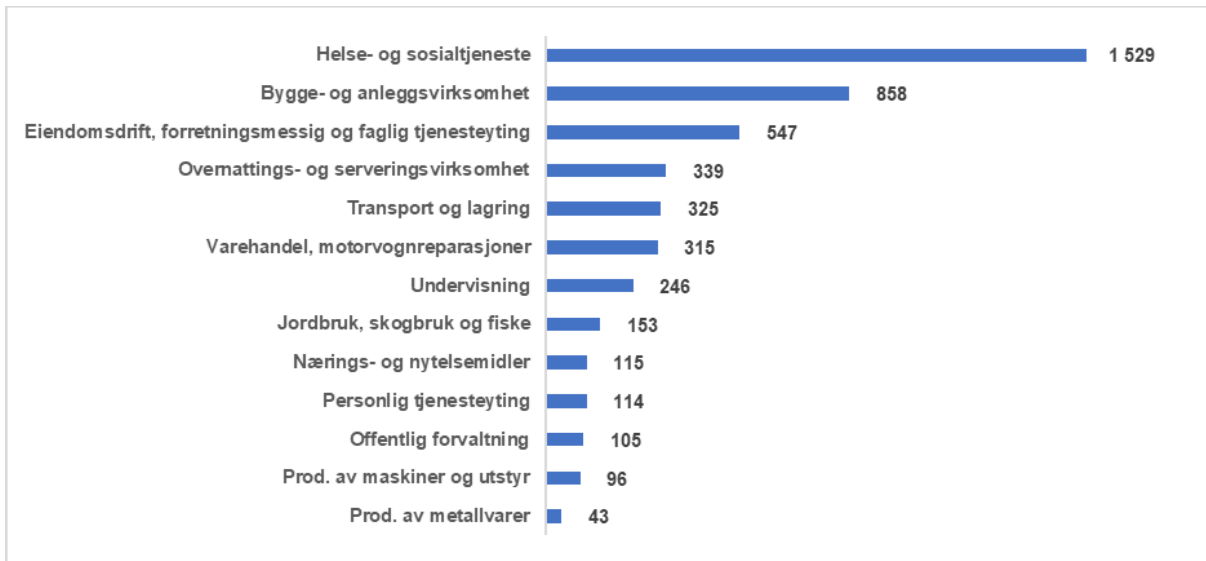
Næring	Mangel på arbeidskraft i antall personer	95 % Konfidensintervall, nedre grense	95 % Konfidensintervall, øvre grense	NAVs stramhetsindikator	Prosentvis andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer
Jordbruk, skogbruk og fiske	153	31	368	2,4 %	8 %
Bergverksdrift og utvinning	2	1	4	0,2 %	
Industrien totalt	312	237	514	3,2 %	22 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	26	18	37	1,2 %	13 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	858	496	1261	7,2 %	26 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	315	220	469	2,3 %	17 %
Transport og lagring	325	180	494	4,2 %	28 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	339	211	572	8,1 %	25 %
Informasjon og kommunikasjon	31	21	42	2,0 %	17 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	10	9	12	1,0 %	17 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	547	346	848	5,8 %	10 %
Offentlig forvaltning	105	81	129	1,1 %	17 %
Undervisning	246	180	347	2,3 %	40 %
Helse- og sosialtjeneste	1529	1236	1821	5,1 %	46 %
Personlig tjenesteyting	114	82	159	2,8 %	22 %
I alt	4 918	4201	5666	4,0 %	26 %

De fleste næringer har økt mangel på arbeidskraft fra i fjor. Totalt for alle næringer er mangelen på arbeidskraft 4 918, som er 2 029 mer enn det var i fjor. Størst økning var det i helse- og sosialtjenesten, med økning på 606 til 1 529, deretter bygge- og anleggsvirksomhet der mangelen har økt med 365 siste året til 858.

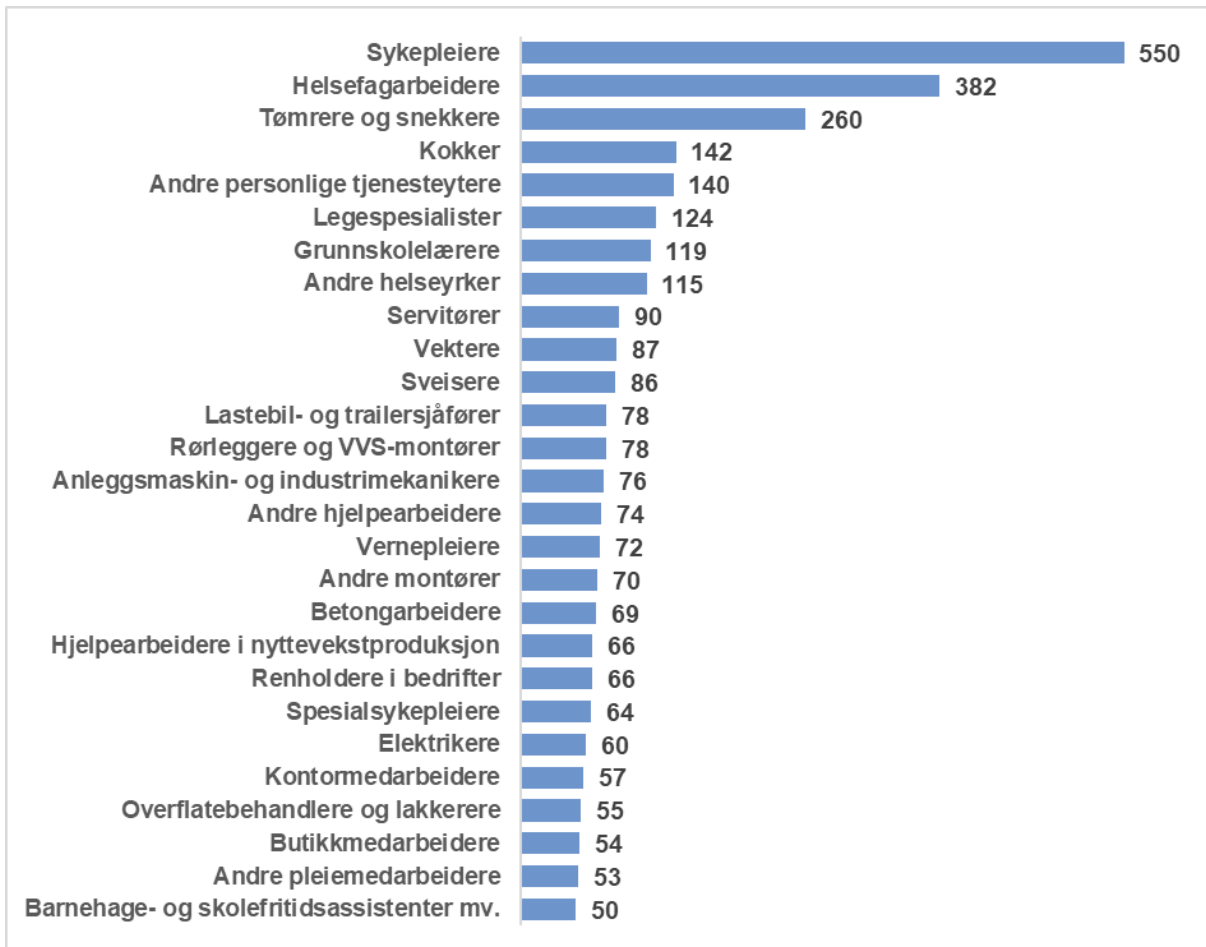
Det strammeste arbeidsmarkedet finner vi i overnattings- og serveringsvirksomhet og bygge- og anleggsvirksomhet, målt som forholdet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting.



Figur 5. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næringer. Næringer med mangel 40 eller mer. Nordland. 2022. (Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse 2022)



Figur 6. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker. Yrker med mangel 50 eller mer. Nordland. 2022. (Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse 2022)



Som tidligere år er det størst mangel på arbeidskraft innen ulike helseyrker. I år er mangelen på sykepleiere og helsefagarbeidere ekstra høy, med estimert mangel på henholdsvis 550 og 380. Det er også stor mangel på tømrere og snekkere, der mangelen er

150 flere enn i fjor. I overnattings- og serveringsvirksomhet har mangelen på kokker og servitører økt med til sammen 160 fra fjorårets undersøkelse.

Sysselsettingsforventninger

Nettoandelen virksomheter som venter vekst i sysselsettingen det kommende året er på 21 prosent i Nordland. Det er to prosentpoeng høyere enn i fjor. Det har vært optimisme blant Nordlands- virksomheter over flere år, med klart flere som skal øke bemanningen enn redusere. (Tabell 3)

Tabell 3. NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Prosentandel virksomheter i Nordland som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelsene årene 2012-2022 (Kilde: NAVs bedriftsundersøkelser 2012-2022)

År	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
2012	7	72	21	14
2013	14	65	21	7
2014	15	66	19	4
2015	11	74	15	4
2016	13	68	20	7
2017	12	66	22	10
2018	13	66	22	9
2019	8	61	31	23
2020	11	64	25	14
2021	11	59	30	19
2022	10	60	30	21

I alle regionene i fylket er det flere virksomheter som venter økt sysselsetting enn som skal redusere bemanningen (tabell 4), men det er noen endringer fra i fjor (figur 6). I år er det mest optimisme blant virksomheter i Ofoten, med en nettoandel på 32 prosent av virksomhetene som forventer økt bemanning. Det er 14 prosentpoeng høyere enn i fjor. Lofoten har også stor økning fra i fjor, fra en nettoandel på 13 prosent av virksomhetene som ventet sysselsettingsvekst i fjor til 30 prosent i år. Bedriftene i Salten er relativt sett minst optimistiske, med en nettoandel på 10 prosent av virksomhetene som venter sysselsettingsvekst. Det er en nedgang på 12 prosentpoeng fra i fjor, da Salten-regionen hadde størst forventning om vekst i sysselsettingen. Fjorårets forventning slo til, og Salten endte med best utvikling i sysselsettingen i 2021 av alle fylkets regioner (kilde: Indeks Nordland).

Tabell 4. NAVs sysselsettingsbarometer regioner i Nordland. Prosentandel virksomheter i Nordlands regioner som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelse 2022

Region	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
Helgeland	6	62	32	27
Lofoten	5	60	35	30
Ofoten	7	55	39	32
Salten	16	58	26	10
Vesterålen	6	65	29	23
Nordland	10	60	30	21
Landet	9	60	31	22

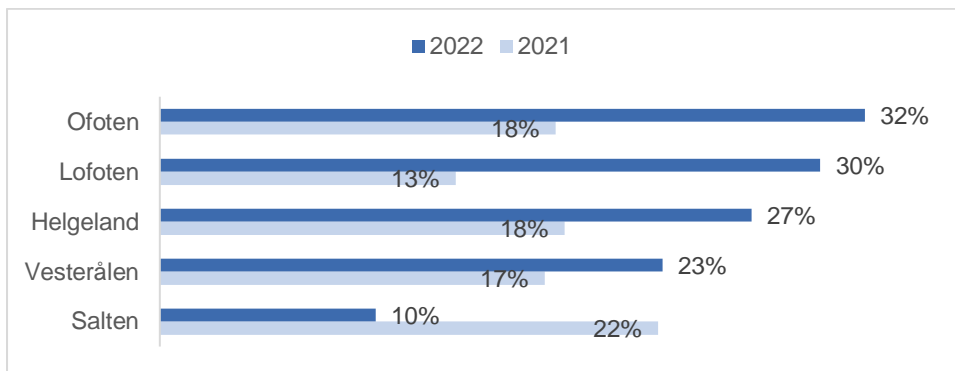
NAVs sysselsetningsbarometer

Sysselsetningsbarometeret utarbeides basert på resultatene fra bedriftsundersøkelsen.

Nettoandelen i sysselsetningsbarometeret viser differansen mellom prosentvis andel virksomheter som oppgir at de forventer økning i sysselsettingen og prosentvis andel virksomheter som forventer nedgang. Dette gir en indikasjon på virksomhetenes forventning for det kommende året.

En høy verdi på sysselsetningsbarometeret er et tegn på høy etterspørsel etter arbeidskraft i den gitte næringen/fylket/regionen.

Figur 7. Nettoandel virksomheter i Nordlands regioner som sysselsetningsvekst. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelse 2021 og 2022



Tabell 5. NAVs sysselsetningsbarometer Nordland. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Næringer, Nordland. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelse 2022

Næring	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
I alt	10 %	60 %	30 %	21 %
Treforedling og grafisk prod.			100 %	100 %
Bergverksdrift og utvinning		33 %	67 %	67 %
Trevarer		33 %	67 %	67 %
Petroleum og kjemiske prod.		50 %	50 %	50 %
Prod. av annen industri		50 %	50 %	50 %
Elektrisitet, vann og renovasjon		50 %	50 %	50 %
Prod. av maskiner og utstyr	8 %	33 %	58 %	50 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	2 %	47 %	51 %	49 %
Personlig tjenesteyting	2 %	59 %	40 %	38 %
Informasjon og kommunikasjon	8 %	50 %	42 %	33 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet		67 %	33 %	33 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	6 %	55 %	38 %	32 %
Industri, samlet	10 %	51 %	39 %	29 %
Prod. av metallvarer	14 %	43 %	43 %	29 %
Transport og lagring	6 %	61 %	33 %	28 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	11 %	51 %	38 %	28 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	2 %	72 %	26 %	24 %
Offentlig forvaltning	17 %	53 %	30 %	13 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	8 %	77 %	15 %	8 %
Nærings- og nytelsemidler	13 %	69 %	19 %	6 %
Helse- og sosialtjeneste	15 %	65 %	20 %	5 %
Tekstil- og lærvarer		100 %		0 %
Undervisning	33 %	49 %	18 %	-15 %

Blant næringene i Nordland er det mest optimisme i treforedling og grafisk produksjon, etterfulgt av bergverksdrift og utvinning, og trevarer.

Det er størst pessimisme innen undervisning. Der er det flere virksomheter som svarer at de forventer å redusere bemanningen enn å øke, og nettoandelen som forventer sysselsettingsvekst er på -15 prosent. Det er imidlertid en svak bedring fra 2021, da nettoandelen var på -19 prosent. Det er 33 prosent av virksomhetene innen undervisning som forventer nedgang i antall ansatte det neste året, 18 prosent forventer økning, mens 49 prosent av virksomhetene forventer uendret antall ansatte.

Tabell 6. NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Nettoandel virksomheter som forventer sysselsettingsvekst. Næringer, Nordland. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelse 2020, 2021 og 2022

Næring	Nettoandel 2020	Nettoandel 2021	Nettoandel 2022
I alt	15 %	19 %	21 %
Treforedling og grafisk prod.	0 %	0 %	100 %
Bergverksdrift og utvinning	33 %	33 %	67 %
Trevarer	33 %	67 %	67 %
Petroleum og kjemiske prod.	33 %	33 %	50 %
Prod. av annen industri	33 %	40 %	50 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	14 %	25 %	50 %
Prod. av maskiner og utstyr	54 %	33 %	50 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	25 %	48 %	49 %
Personlig tjenesteyting	17 %	27 %	38 %
Informasjon og kommunikasjon	46 %	29 %	33 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	13 %	29 %	33 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	30 %	40 %	32 %
Industri, samlet	39 %	30 %	29 %
Prod. av metallvarer	43 %	0 %	29 %
Transport og lagring	3 %	22 %	28 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	23 %	43 %	28 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	22 %	26 %	24 %
Offentlig forvaltning	12 %	-14 %	13 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	23 %	10 %	8 %
Nærings- og nytelsesmidler	35 %	24 %	6 %
Helse- og sosialtjeneste	-2 %	-2 %	5 %
Tekstil- og lærvarer	50 %	50 %	0 %
Prod. av elektriske og optiske produkter	0 %	0 %	0 %
Undervisning	-32 %	-19 %	-15 %

Vedlegg

Estimert mangel på arbeidskraft i Nordland fordelt på yrker 2022

Tabell 7. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker 2022. Avrundet til nærmeste minimum 25. Nordland.

Yrke	Antall	Yrke	Antall
Sykepleiere	550	Frisører	25
Helsefagarbeidere	375	Gartnere	25
Tømrere og snekkere	250	Anleggsmaskinførere	25
Kokker	150	Telefon- og nettselgere	25
Andre personlige tjenesteytere	150	Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	25
Legespesialister	125	Bil-, drosje- og varebilførere	25
Grunnskolelærere	125	Andre lærere	25
Andre helseyrker	125	Malere og byggtapetsere	25
Servitører	100	Allmennpraktiserende leger	25
Vektene	75	Postbud og postsorterere	25
Sveisere	75	Bilmekanikere	25
Rørleggere og VVS-montører	75	Andre hjelpearbeidere i industri	25
Lastebil- og trailersjåførere	75	Sivilingeniører (elektronikk)	25
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	75	Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	25
Andre hjelpearbeidere	75	Nettverks- og systemteknikere, IKT	25
Vernepleiere	75	Bioingeniører	25
Andre montører	75	Melke- og husdyrprodusenter	25
Betongarbeidere	75	Kjøkkenassistenter	25
Renholdere i bedrifter	75	Spesiallærere / spesialpedagoger	25
Hjelpearbeidere i nyttevekstproduksjon	75	Automatikere	25
Spesialsykepleiere	75	Serviceelektronikere	25
Elektrikere	50	Andre administrative ledere	25
Kontorarbeidere	50	Jordmødre	25
Overflatebehandlere og lakkerere	50	Andre ingeniører	25
Butikkmedarbeidere	50	Regnskapsmedarbeidere	25
Andre pleiemedarbeidere	50	Gulv- og flisleggere	25
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	50	Montører av mekaniske produkter	25
Andre bygningsarbeidere	50	Programvareutviklere	25
Platearbeidere	50	Sivilingeniører (industri og produksjon)	25
Psykologer	50	Sivilingeniører (bygg og anlegg)	25
Isolatører mv.	50	Bartendere	25
Andre salgsmedarbeidere	50	Murere	25
Andre sikkerhetsarbeidere	50	Spesialister i pedagogikk	25
Bussjåførere og trikkførere	50	Driftsteknikere, IKT	25
Yrkesfaglærere	25	Andre dyreoppdrettere og røkttere	25
Førskolelærere	25	Andre stasjonære maskinoperatører	25

Tabellen viser oversikt over estimert mangel på arbeidskraft i Nordland fordelt på yrker, avrundet til nærmeste minimum 25. Vi presiserer at det kan være mangel på arbeidskraft innen yrkesgrupper som vi ikke fanger opp i vår undersøkelse. Eksempelvis kan det være yrker hvor kun én bedrift har oppgitt mangel på én person, og som dermed får en estimert mangel på tilnærmet null. Det kan også være yrker vi ikke får fanget opp blant bedriftene som har svart.

Spørreskjema

NAVs bedriftsundersøkelse 2022

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaverregisteret §§ 5 og 6.)
- Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaverregisteret på telefon 75 00 75 00.

1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her?)

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Avslutt spørreundersøkelsen.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere → Gå til spørsmål 5.
- Annet → Avslutt spørreundersøkelsen.

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Antall stillinger
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>