



NAVs bedriftsundersøkelse 2022

Kartlegging av arbeidsmarkedet i Troms og Finnmark

NAVs bedriftsundersøkelse 2022

NAV Troms og Finnmark gjennomfører årlig en bedriftsundersøkelse blant arbeidsgiverne i fylket. Målet med undersøkelsen er å bidra til at NAV, arbeidsgivere, organisasjoner, utdanningsinstitusjoner og studenter får bedre kjennskap til forventet sysselsettingsutvikling i fylket det kommende året. I år har vi snakket med 796 bedrifter fra Troms og Finnmark.

Ett av de mest spennende funnene er at mer enn 1 av 4 bedrifter forventer å øke antallet ansatte det kommende året, samtidig som mangel arbeidskraft skaper rekrutteringsproblemer.

Arbeidsmarkedet har vært igjennom en periode med historisk høy ledighet på grunn av koronasituasjonen og påfølgende tiltak. Svært mange bedrifter måtte permittere eller si opp sine ansatte, og mange var nødt til å søke ny jobb i en annen bransje eller på et annet sted.

Nå har situasjonen endret seg, og 27 prosent av bedriftene forventer å øke antallet ansatte det kommende året. Status nå er at vi har enda lavere ledighet enn før korona inntraff, og det er rekordmange ledige stillinger. Arbeidsgiverne får rett og slett ikke tak i nok arbeidskraft, noe bedriftsundersøkelsen bekrefter. Svært mange bedrifter rapporterer om alvorlige rekrutteringsproblemer.

Bedriftene i Troms og Finnmark kunne ansatt 3 992 flere i 2022 dersom de fikk tak i personer med riktig kompetanse.

Fra NAV sin side, er vi tydelige på at det nå er enda viktigere enn før å rekruttere inkluderende. Å ansette noen som har hull i CV-en, vært arbeidsledig lenge eller har behov for opplæring eller tilrettelegging på arbeidsplassen, er det viktigste vi kan gjøre nå. Slik får flere mennesker muligheten til å få en jobb, arbeidsgivere sikres arbeidskraft, og det bidrar positivt til verdiskapingen i fylket.

NAV har mange ulike virkemidler som gjør det lett å satse på inkludering i nettopp din virksomhet. Ta kontakt med ditt nærmeste NAV-kontor så kan vi sammen gi mange flere en mulighet i arbeidslivet.

Det er som alltid svært verdifullt for oss å få denne tilbakemeldingen fra bedriftsledere i forbindelse med undersøkelsen. Samtalene er særlig viktige fordi de gir oss en unik og verdifull innsikt. Det er ingen som bedre vet hvor skoen trykker, enn den som faktisk har den på. Vi vil takke alle bedriftslederne som har tatt seg tid til å svare på spørsmålene i undersøkelsen.

Kristin Røymo

Fylkesdirektør NAV Troms og Finnmark



INNHold

Sammendrag – Troms og Finnmark	4
Om NAVs bedriftsundersøkelse	5
1 NAVs sysselsettingsbarometer: Optimisme innenfor de fleste bransjer	6
2 Rekrutteringsutfordringene øker	9
3 Estimert mangel på 3 992 kandidater i 2022	11
4 Vedlegg	13
4.1 Metodisk vedlegg	13
4.2 Spørreskjema	14

Sammendrag – Troms og Finnmark

NAVs bedriftsundersøkelse kartlegger etterspørselen etter og mangel på arbeidskraft innenfor den enkelte næring og for enkeltyrker.

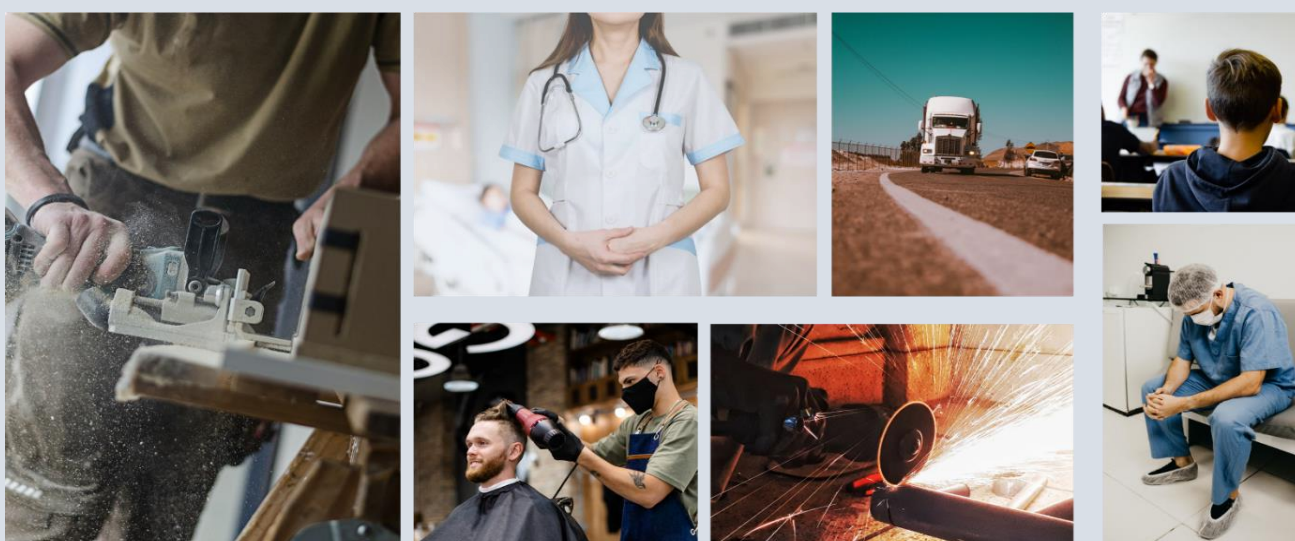
Årets bedriftsundersøkelse viser at nesten 27 prosent av bedriftene i Troms og Finnmark forventer å øke antallet ansatte det kommende året, mens i underkant av 9 prosent forventer færre ansatte. Totalt sett forventes det en netto økning i bemanning på 18 prosent. Andelen bedrifter som forventer økning har gått opp fra 2021.

Nettoandelen viser at optimismen er størst blant bedriftene innen næringene petroleum og kjemisk produksjon, informasjon og kommunikasjon, produksjon av maskiner og utstyr, overnattings- og serveringsvirksomhet, bergverksdrift og utvinning, trevarer, og finansierings- og forsikringsvirksomhet. Eneste næringsgruppe med forventning om nedgang i antall ansatte er undervisning.

På bakgrunn av svar fra virksomhetene er mangelen på arbeidskraft i 2022 estimert til 3 992 personer i Troms og Finnmark. Mangelen på arbeidskraft er størst innen helse- og sosialtjeneste, etterfulgt av bygge- og anleggsvirksomhet, eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting.

Tre av de fem mest etterspurte enkeltyrkene er innen helse. Aller størst mangel er det innen sykepleieryrket, deretter følger tømrere og snekkere, helsefagarbeidere, andre helseyrker og kokker. Det er også stor etterspørsel etter andre personlige tjenesteytere, butikkmedarbeidere og andre salgsmedarbeidere.

Troms og Finnmark er blant de fylkene hvor arbeidsgiverne opplever størst problemer med rekruttering. Nesten en tredjedel av bedriftene i fylket oppgir at de har opplevd rekrutteringsproblemer i løpet av de tre siste månedene. Andelen bedrifter med alvorlige rekrutteringsproblemer er størst innen helse- og sosialtjeneste, etterfulgt av produksjon av annen industri, bygge- og anleggsvirksomhet og overnattings- og serveringsvirksomhet.



Om NAVs bedriftsundersøkelse

NAVs bedriftsundersøkelse gjennomføres årlig både nasjonalt og fylkesvis. Formålet med undersøkelsen er å kartlegge bedriftenes etterspørsel etter arbeidskraft det kommende året, hvilke næringsgrupper som venter særlig stor etterspørsel etter arbeidskraft og om virksomhetene har forsøkt å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse.

Bedriftsundersøkelsen gir en beskrivelse av etterspørselssiden i arbeidsmarkedet, og er en viktig kilde til bedre kunnskap om bedriftenes behov for arbeidskraft. Kunnskap om eventuelle utfordringer for å få tak i etterspurt kompetanse i ulike næringer er verdifull innsikt for NAV, arbeidsgivere, partene i arbeidslivet, øvrige samfunnsaktører og ikke minst for de som skal søke jobb og ønsker å vite hvor det er jobbmuligheter.

NAVs bedriftsundersøkelse i Troms og Finnmark ble gjennomført i første kvartal 2022. Undersøkelsen er gjennomført blant et representativt utvalg av fylkets offentlige og private virksomheter. Utvalget er tilfeldig trukket fra bedrifts- og foretaksregisteret.

Undersøkelsen ble sendt ut til 1 032 bedrifter som dannet årets utvalg. 796 bedrifter besvarte undersøkelsen, noe som tilsvarer en svarprosent på 77 prosent.

1 NAVs sysselsettingsbarometer: Optimisme innenfor de fleste bransjer

På spørsmålet om bedriftenes sysselsettingsforventninger kommende år, skiller vi mellom bedrifter som forventer økt, uendret eller redusert sysselsetting. Differansen mellom andelen som venter økt bemanning og andelen som venter nedgang i bemanning, kalles nettoandel.

Nettoandelen er et signal på hvordan etterspørselen etter arbeidskraft er i arbeidsmarkedet. En positiv nettoandel betyr at en større andel bedrifter forventer økning i sysselsetting, enn andelen bedrifter som forventer nedgang. En høy positiv nettoandel tilsier at det må forventes stor etterspørsel etter arbeidskraft. Tilsvarende vil en negativ nettoandel tilsa at det må forventes lav til ingen etterspørsel etter arbeidskraft, og videre at man vil kunne forvente nedbemanning. Merk at tallverdien i NAVs sysselsettingsbarometer ikke sier noe om hvor mange personer bedriften forventer å ansette i løpet av året, men avdekker hvorvidt bedriftene forventer reduksjon eller økning.

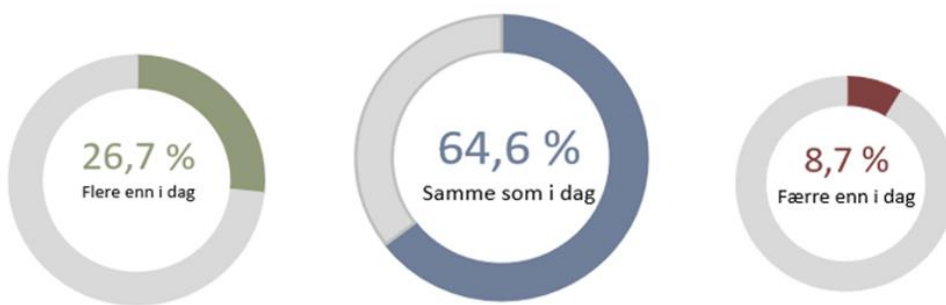
Årets undersøkelse for 2022 viser at bedriftene i Troms og Finnmark er optimistiske til rekrutteringsbehovet i året som kommer. Bedriftene i undersøkelsen ble spurt om hvor mange ansatte de forventer å ha om ett år, der svaralternativene var: 1) flere ansatte enn i dag, 2) like mange ansatte som i dag eller 3) færre ansatte enn i dag.

Mer enn 1 av 4 bedrifter forventer å øke antallet ansatte det kommende året, mens i underkant av 9 prosent forventer en nedgang.

NAVs sysselsettingsbarometer

Sysselsettingsbarometeret utarbeides basert på resultatene fra bedriftsundersøkelsen. Tallverdien i sysselsettingsbarometeret viser differansen mellom prosentvis andel virksomheter som oppgir at de forventer økning i sysselsettingen og prosentvis andel virksomheter som forventer nedgang. Dette gir en indikasjon på virksomhetenes forventning for det kommende året. En høy verdi på sysselsettingsbarometeret er et tegn på høy etterspørsel etter arbeidskraft i den gitte næringen.

Hvor mange ansatte forventer dere å ha om ett år? Troms og Finnmark



Hvor mange ansatte forventer dere å ha om ett år? Landet



Tabell 1 under viser nettoandelen for fylkene og landet samlet sett. I Troms og Finnmark forventes en økning i bemanningen det kommende året på 18 prosent. Det er i det nedre sjiktet blant landets fylker, og under landsgjennomsnittet på 22 prosent. Minst optimistisk er Vest-Viken¹ (nettoandel 16 prosent) og mest optimistiske er Oslo og Trøndelag (nettoandel 26 prosent).

Til sammenligning var nettoandelen for Troms og Finnmark på 13 prosent i 2021 og høyeste nettoandel i landet i fjor var på 19 prosent.

Tabell 1. NAVs sysselsettingsbarometer. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Fylker, landet. Svar fra virksomhetene i NAVs bedriftsundersøkelse 2022.

Fylke	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
Øst-viken	9 %	63 %	28 %	19 %
Vest-viken	10 %	64 %	26 %	16 %
Oslo	9 %	57 %	35 %	26 %
Innlandet	8 %	66 %	26 %	18 %
Vestfold og Telemark	8 %	63 %	30 %	22 %
Agder	8 %	64 %	28 %	20 %
Rogaland	11 %	63 %	27 %	16 %
Vestland	8 %	63 %	29 %	21 %
Møre og Romsdal	9 %	64 %	27 %	18 %
Trøndelag	7 %	60 %	33 %	26 %
Nordland	10 %	60 %	30 %	20 %
Troms og Finnmark	9 %	65 %	27 %	18 %
Landet	9 %	60 %	31 %	22 %

I tabell 2 vises sysselsettingsbarometeret fordelt over næringer², og viser andelen virksomheter innenfor de ulike næringene som rapporterer om antatt nedgang eller økning i bemanning i løpet av kommende år og nettoandelen for 2022. Til høyre i tabellen vises nettoandelen for 2021.

Bransjer med mest optimisme (en nettoandel på 50% eller mer) er innen petroleum og kjemisk produksjon, informasjon og kommunikasjon, produksjon av maskiner og utstyr, bergverksdrift og utvinning, trevarer og overnattings- og serveringsvirksomhet. Selv om disse bransjene forventer stor økning i antall ansatte, så omfatter flesteparten få sysselsatte og dermed blir effekten begrenset. Imidlertid ble overnattings- og serveringsbransjen særlig hardt rammet i Troms og Finnmark under korona hvor mange virksomheter måtte permittere og etter

¹ Fylkeskommunen Viken er i NAV-sammenheng delt opp i to fylker, herunder Vest-Viken og Øst-Viken

² Det er viktig å merke seg at inndelingen i yrker og næringer bygger på ulike klassifiseringsprinsipper. Næring viser til hvilken type produksjon som hovedsakelig foregår i virksomheten. Yrke viser til hva slags arbeidsoppgaver en sysselsatt har. Innenfor den enkelte næring vil det derfor finnes et bredt spekter av yrker.

hvert si opp ansatte. Nå forventer mer enn halvparten av bedriftene innen denne bransjen å ansette i løpet av kommende år. Nettoandelen i 2021 var på 31 prosent for overnattings- og serveringsbransjen.

Tabell 2. NAVs sysselsettingsbarometer Troms og Finnmark. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting fordelt over næringer. Svar fra virksomhetene i NAVs bedriftsundersøkelse 2022 og 2021.

Næring	2022				2021
	Nedgang	Samme	Økning	Nettoandel	Nettoandel
I alt	9 %	65 %	27 %	18 %	13%
Petroleum og kjemiske produksjon	-	-	100 %	100 %	50 %
Informasjon og kommunikasjon	8 %	23 %	69 %	62 %	8 %
Prod. av maskiner og utstyr	-	43 %	57 %	57 %	43 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	2 %	43 %	55 %	52 %	31 %
Bergverksdrift og utvinning	-	50 %	50 %	50 %	33 %
Trevarer	-	50 %	50 %	50 %	50 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	-	50 %	50 %	50 %	25 %
Prod. av annen industri	-	67 %	33 %	33 %	33 %
Industri, samlet	6 %	59 %	35 %	29 %	30 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	8 %	55 %	37 %	29 %	29 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	6 %	65 %	30 %	24 %	29 %
Helse- og sosialtjeneste	7 %	65 %	28 %	21 %	6 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	-	80 %	20 %	20 %	20 %
Nærings- og nytelsesmidler	8 %	67 %	25 %	17 %	25 %
Personlig tjenesteyting	11 %	66 %	23 %	13 %	21 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	6 %	81 %	14 %	8 %	7 %
Offentlig forvaltning	18 %	56 %	26 %	8 %	-10 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	9 %	75 %	16 %	6 %	7 %
Transport og lagring	15 %	65 %	20 %	4 %	6 %
Tekstil- og lærvarer	-	100 %	-	0 %	50 %
Treforedling og grafisk produksjon	-	100 %	-	0 %	0 %
Prod. av metallvarer	-	100 %	-	0 %	0 %
Undervisning	29 %	58 %	13 %	-16 %	-11 %

Størst pessimisme er det innen undervisning hvor 29 prosent av virksomhetene rapporterer at de forventer en nedgang i antall ansatte. Andelen som venter økning i antall ansatte er 13 prosent, dermed blir netto sysselsettingsvekst på -16 prosent. Undervisning er eneste bransje med negativ nettoandel. Dette kan ha en sammenheng med at undervisning, sammen med helse- og sosialtjenester, ansatte flest under koronapandemien.

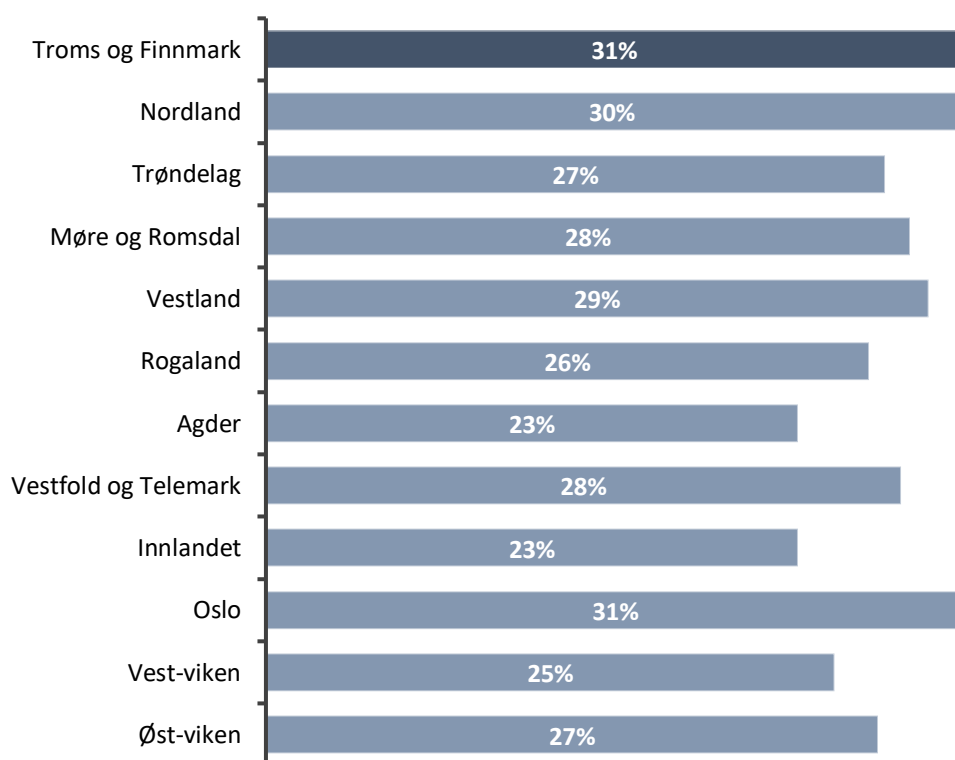
Generelt ser man at det er en større optimisme innen de fleste bransjer sammenlignet med året før. Blant de store næringene er endringen størst i offentlig sektor som går fra en netto andel på -10 prosent i 2021 til 8 prosent i 2022.

2 Rekrutteringsutfordringene øker

I undersøkelsen fikk bedriftene spørsmål om de hadde forsøkt å rekruttere de siste tre månedene uten å få tak i ønsket kompetanse. Svaralternativer var: 1) ja, vi fikk ikke ansatt noen, 2) vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen kompetanse og 3) nei.

Troms og Finnmark ligger på topp sammen med Oslo med en andel på 31 prosent av bedriftene som melder om rekrutteringsproblemer. Figur 1 viser sammenlagt tall for fylkene for de to første svaralternativene – de som ikke fikk ansatt noen og de som ansatte noen med lavere eller annen kompetanse enn ønskelig. I fjor var Troms og Finnmark også i toppsjiktet med en andel på 21 prosent, bare Møre og Romsdal lå da høyere. Fylkene med lavest andel er Innlandet og Agder med 23 prosent. Generelt indikerer resultatene at rekrutteringsproblemene er økende i alle fylker.

Figur 1. Andel bedrifter som melder om rekrutteringsproblemer de siste 3 måneder.

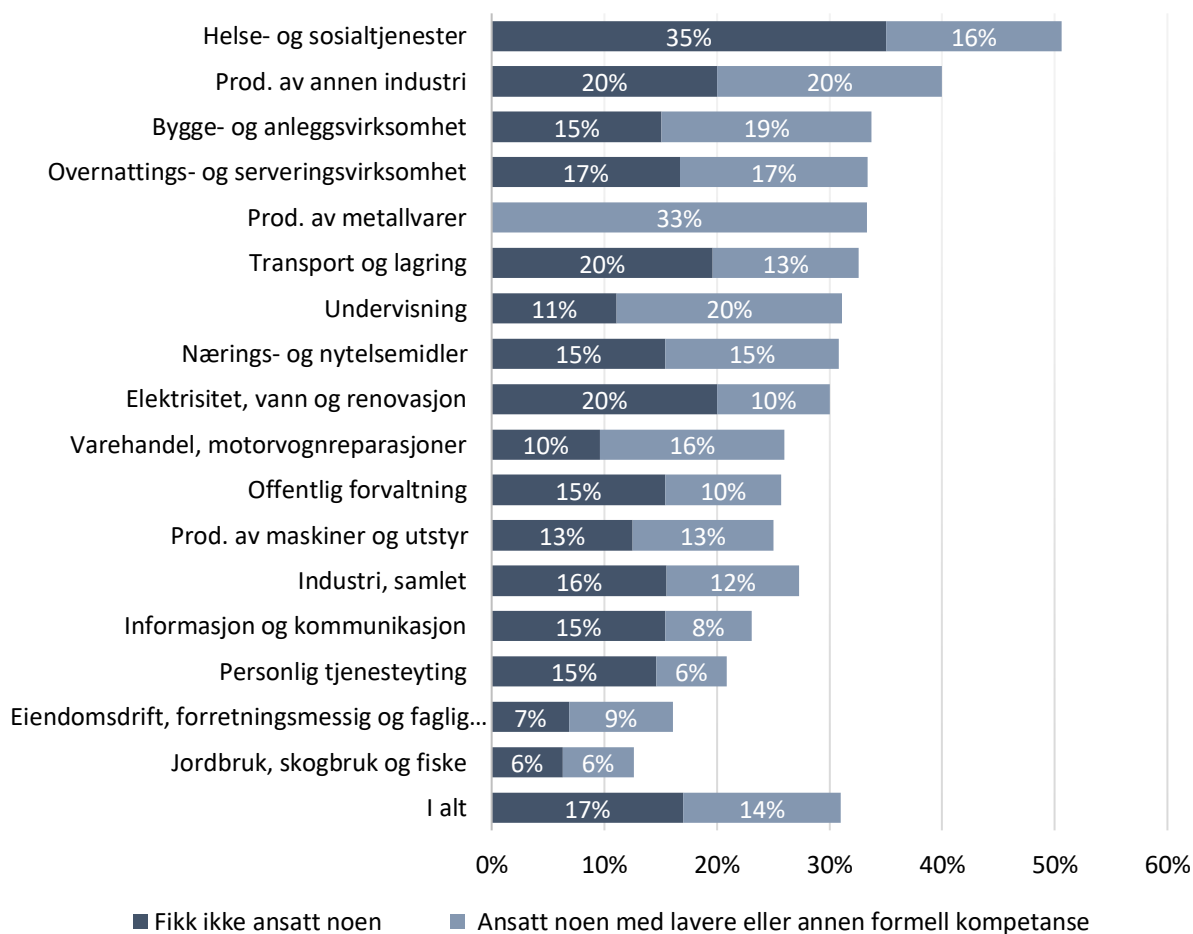


I Troms og Finnmark svarer 17 prosent av bedriftene at de ikke fikk ansatt noen etter å ha gjennomført rekruttering, mens 14 prosent ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse. I fjor var denne fordelingen på henholdsvis 14 og 7 prosent, noe som kan være en indikasjon på at bedrifter i større grad velger å ansette personer med lavere eller annen formell kompetanse enn tidligere.

Figur 2 viser fordelingen over alle næringene. Undersøkelsen viser at det er størst rekrutteringsproblemer innen helse- og sosialtjenester hvor 35 prosent av virksomhetene hadde problemer med å finne noen å ansette. Til sammenligning var denne andelen i fjor på 24 prosent. At rekrutteringsproblemene er særlig store i denne næringen, kan skyldes at kravene til formell kompetanse er høyere enn i mange andre næringer. Videre ser vi at 16 prosent av virksomhetene innen denne næringen har sett seg nødt til å ansette personer med lavere kompetanse eller annen formell kompetanse enn de søkte etter. Samlet sett betyr det at 51 prosent av virksomhetene innen helse- og sosialtjenester har opplevd rekrutteringsproblemer.

Virksomheter i andre næringer med mange sysselsatte har også problemer med å finne noen å ansette, Dette inkluderer bygg- og anleggsbransjen (15 prosent), transport og lagring (20 prosent), overnattings- og serveringsvirksomheter (17 prosent), industri (16 prosent) og undervisning (11 prosent). Blant disse er det bygg- og anleggsbransjen og undervisning som ansetter flest med lavere formell kompetanse enn man søkte etter, henholdsvis 19 og 20 prosent av virksomhetene. Sammenlignet med i fjor er det størst økning innen overnattings- og serveringsbransjen hvor andelen som rapporterer om problemer med å ansette har gått opp fra 4 prosent i fjor til 17 prosent i år.

Figur 2. Virksomheter etter næringer i Troms og Finnmark som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter.



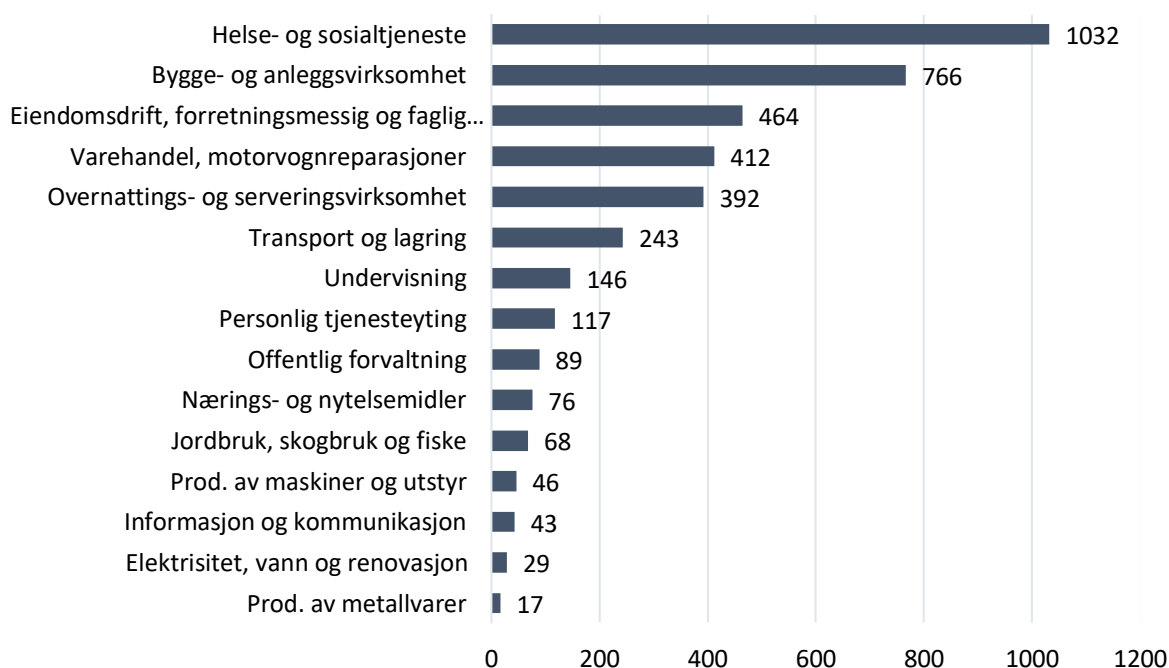
3 Estimert mangel på 3 992 kandidater i 2022

For å kartlegge omfanget av virksomhetenes rekrutteringsproblemer, er det nyttig å måle mangel på arbeidskraft i antall personer. Mangel på arbeidskraft blir i NAVs bedriftsundersøkelse definert av en sekvens bestående av tre spørsmål. Virksomhetene blir bedt om 1) å besvare om de har mislyktes med å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene, eller om de har måttet ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse enn det de søkte etter. Dersom svaret er ja, bes virksomhetene om 2) å oppgi om dette skyldes for få kvalifiserte søkere. Dersom dette er tilfelle, bes virksomhetene om 3) å oppgi hvor mange stillinger det gjelder, og innenfor hvilke yrker. Mangel på arbeidskraft hos den enkelte virksomheten er likt antall personer bedriften velger å oppgi i det siste spørsmålet. Ved hjelp av svarene på det tredje spørsmålet estimeres mangelen på arbeidskraft innenfor de enkelte yrkene for inneværende år. Det skilles ikke på heltids- og deltidsstillinger i den estimerte mangelen.

I årets bedriftsundersøkelse svarer 27 prosent av virksomhetene at rekrutteringsproblemer skyldes for få kvalifiserte søkere, og opplever med det alvorlige rekrutteringsproblemer. Den estimerte mangelen på arbeidskraft i Troms og Finnmark i 2022 utgjør 3 992 personer. Det er 277 personer færre enn på samme tid i fjor.

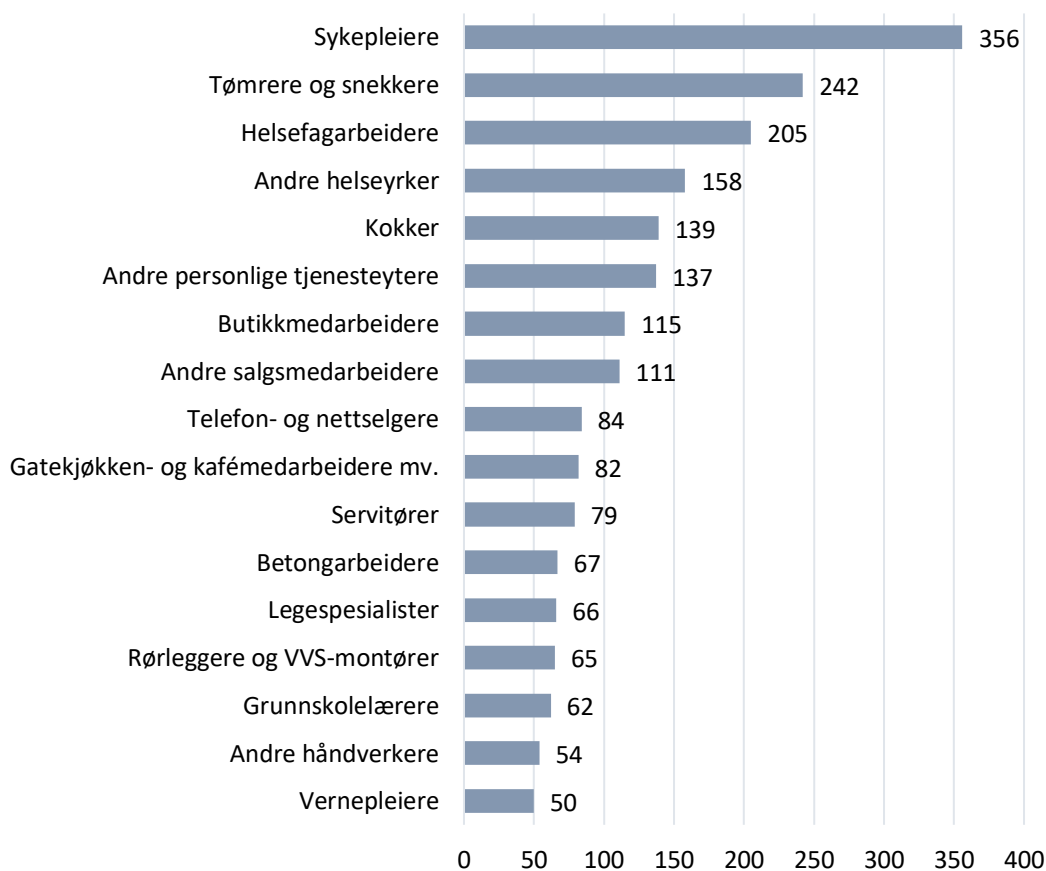
Figur 3 viser at det er størst mangel på arbeidskraft innen næringene helse- og sosialtjeneste (1 032 personer), bygg- og anleggsvirksomhet (766 personer), eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting (464), varehandel og motorvognreparasjoner (412 personer) og overnattings- og serveringsvirksomhet (392 personer).

Figur 3. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næringer. Næringer med mangel 17 eller mer. Troms og Finnmark, 2022.



Figur 4 viser den estimerte mangelen fordelt på yrker³. Tre av de fem mest etterspurte enkeltyrkene er innen helse. Blant disse er det aller størst mangel på sykepleiere (356), deretter følger helsefagarbeidere (205) og andre helseyrker⁴ (158). Blant de fem mest etterspurte yrkene er også tømrere og snekkere (242) og kokker (139). Det er også stor etterspørsel innen andre personlige tjenesteytere (137), butikkmedarbeidere (115) og andre salgsarbeidere (111).

Figur 4. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker. Yrker med mangel 50 eller mer. Troms og Finnmark, 2022.



³ Det kan være mangel på arbeidskraft innen yrkesgrupper som vi ikke fanger opp i vår undersøkelse. Eksempelvis kan det være yrker hvor kun én bedrift har oppgitt mangel på én person, og som dermed får en estimert mangel på tilnærmet null. Det kan også være yrker vi ikke får fanget opp blant bedriftene som har svart.

⁴ «Andre helseyrker» må ses som en samlepost for helseyrker respondentene ikke finner i yrkestitlene de kan velge mellom. Det samme gjelder for andre yrkestitler som inneholder «andre».

4 Vedlegg

4.1 Metodisk vedlegg

Utvalg

I bedriftsundersøkelsen trekkes et utvalg av virksomheter fra Bedrifts- og foretaksregisteret (Enhetsregisteret). Utvalget trekkes tilfeldig, men alle virksomheter med mer enn 400 ansatte er med i utvalget. I tillegg er alle virksomheter med mer enn 100 ansatte i næringene offentlig forvaltning, undervisning, helse- og sosialtjenester og personlig tjenesteyting med i utvalget. De er med fordi dette ofte er virksomheter som skiller seg fra andre, som for eksempel sykehus, når det gjelder hvilke yrker de etterspør. Størrelsen på utvalget er bestemt slik at det skal sikres representativitet på alle næringer (2-sifret NACE).

Innsamling av data

Det stilles i alt fem spørsmål i undersøkelsen. Undersøkelsen blir sendt ut via AltInn, og de utvalgte bedriftene blir bedt om å svare på internett. I undersøkelsen har NAVs fylkeskontorer ansvaret for datainnsamlingen.

Analyse

I de tilfellene der resultatene på landsbasis skal presenteres i form av andeler, og ikke absoluttverdier, vektet resultatene. Et eksempel på en slik problemstilling er kartlegging av andel virksomheter som forventer sysselsettingsvekst i det kommende år. Ettersom næringene varierer i størrelse, er det nødvendig å tildele de store næringene mer vekt enn de små. Vektingen konstrueres ut fra forholdet mellom antall virksomheter i næringen og antall virksomheter totalt. Ettersom utvalget har en overrepresentasjon av store virksomheter, må resultatene innenfor hver næring også vektet i forhold til andelen små og store virksomheter i populasjonen.

Mangel på arbeidskraft estimeres ved hjelp av en modell som tar hensyn til virksomhetenes geografiske kjennetegn, næringsvise kjennetegn, antall ansatte og observert mangel. Resultatet brukes til å predikere mangelen på arbeidskraft i de bedriftene som ikke ble tatt inn i utvalget.

Usikkerhet

Det vil knytte seg usikkerhet til disse estimatene. Jo mer detaljert kjennetegn det søkes på, desto større er usikkerheten knyttet til estimatet. For eksempel er det større usikkerhet knyttet til estimatene for yrker enn det vil være for estimatene for næringer. Dette fordi det er færre virksomheter som har oppgitt mangel på et yrke enn innen en næring, og estimatet blir dermed mer følsomt dersom en bedrift oppgir svært høy mangel sammenliknet med andre. NAV har beregnet konfidensintervall for estimert mangel på arbeidskraft. Den faktiske mangelen vil med 95 prosent sannsynlighet ligge innenfor de respektive konfidensintervallene som er presentert i figurene. Nederste mulige grense for et konfidensintervall kan ikke være lavere enn observert mangel i utvalget.

4.2 Spørreskjema

NAVs bedriftsundersøkelse 2022

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- *Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)*
- *Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.*

1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her?)

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Avslutt spørreundersøkelsen.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere → Gå til spørsmål 5.
- Annet → Avslutt spørreundersøkelsen.

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Antall stillinger
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	