

Brukerutvalget

Mental Helse - NAV - arbeidsgiver



NAV Arbeidslivssenter Øst-Viken

Jan-Kåre Berglid
IA-rådgiver



IA-pakka

Alt om IA-avtalen på ett nettsted

Hva handler IA-avtalen om, hvilken hjelp kan din arbeidsplass få og hvordan få til et godt IA-samarbeid?

Svarene får du på den nye landingssiden for IA-avtalen.

Sjekk ut hva som ligger i pakka!



[IA-pakka - alt om IA-avtalen](#)



IA-pakka

Alt om IA-avtalen på ett nettsted

Her får du hjelp til å løse utfordringer med arbeidsmiljø og sykefravær på din arbeidsplass.

Sammen skaper vi et inkluderende arbeidsliv (IA) med plass til alle!



- Del
- f
- 🐦
- in
- ✉️

Hvordan få til et godt IA-samarbeid? >

Hvilken hjelp kan din arbeidsplass få? >

Hva handler IA-avtalen om nå? >

Hva vil du?

Virkemidlene i IA-avtalen kan hjelpe dere med å løse flere utfordringer og situasjoner.

Løse en fastlåst sykefraværssak >

Forbedre arbeidsmiljøet >

Få ned et vedvarende høyt sykefravær på arbeidsplassen >

Gi ny kompetanse til sykmeldte >

Få ansatte til å mestre jobb, selv med helseplager >

Få hjelp fra et IA-bransjeprogram >

Få til et godt IA-samarbeid på arbeidsplassen >

Lære mer om IA, arbeidsmiljø og sykefravær >

Ta i bruk nyttige tjenester i IA-arbeidet >



Forebygge fravær

Inkluderende arbeidsliv



FLESK OG FISK OSLO [Loc...
virksomhetsnr. 910969439



Varsler

⚠ Dette er en testversjon

Her kan du bli bedre kjent med siden for å forebygge fravær.
[Klikk her for å gå til den vanlige siden.](#)

Sykefraværstatistikk

I NORGE SISTE 12 MND
9,0%

I BRANSJE SISTE 12 MND
19,0%

VANLIGSTE DIAGNOSE I NORGE
Muskel og skjelett

TREND I BRANSJEN
Fravær synker



Sykefraværstatistikken



Sykefraværsstatistikk for virksomheten



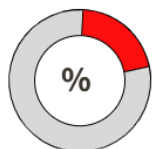
Legemeldt sykefravær

Markert grønn: Du har lavere sykefravær enn bransjen

Din virksomhet:
14,0 %
4 av 4 kvartaler

Din bransje:
19,0 %
4 av 4 kvartaler

Sammenligningen din er blitt markert som grønn på en skala grønn, gul og rød.
Dette skjer når ditt sykefravær er lavere enn 17,1 prosent.



Gradert sykmelding

Markert rød: Du bruker mindre gradert sykmelding enn andre i din bransje

Din virksomhet:
14,0 %
4 av 4 kvartaler

Din bransje:
19,0 %
4 av 4 kvartaler

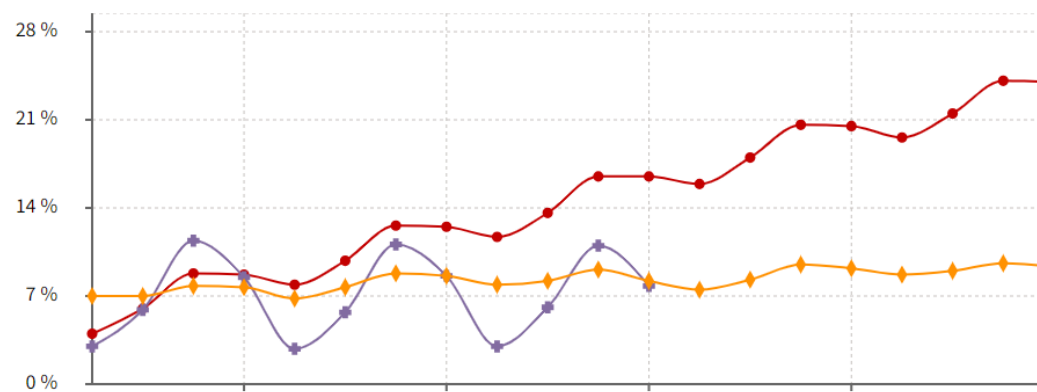
Se sykefraværet over tid

Se hvordan det legemeldte sykefraværet utvikler seg over tid. Du kan sammenligne sykefraværet deres med næringen og sektoren dere tilhører.

Graf Tabell

Velg linjer som skal vises i grafen

- Virksomhet: Dette er en virksomhet
- + Overordnet enhet: Dette er en overordnet virksomhet
- ◆ Bransje: Dette er en bransje
- ▲ Sektor: Statlig forvaltning
- Norge



Sykefraværstatistikk

I NORGE SISTE 12 MND
9,0%

I BRANSJE SISTE 12 MND
19,0%

VANLIGSTE DIAGNOSE I NORGE
Muskel og skjelett

TREND I BRANSJEN
Fravær synker



Sykefraværstatistikken



Slik kan du jobbe med forebygging

Regelmessig fokus på sykefravær og arbeidsmiljø bidrar til å redusere fravær. Vi har samlet forslag til aktiviteter du kan gjøre alene og sammen med ansatte på arbeidsplassen.



Verktøy for forebygging av sykefravær



Andre forebyggende verktøy



Samtalestøtten



Fraværskalkulator



Relaterte tjenester

Inkluderende arbeidsliv



Idébanken

På idébanken finner du ideer, erfaringer og verktøy som kan bidra til bedre arbeidsmiljø og lavere sykefravær.



Arbeidsmiljøportalen

Leter du etter flere gode verktøy for å bedre arbeidsmiljøet? Her finner du kunnskap og digitale verktøy.



Kontakt oss

[Du kan ringe eller skrive til oss](#)

Arbeidet med å forebygge sykefravær og sikre godt arbeidsmiljø, er et ansvar som deles mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte eller ansattrepresentant. NAV Arbeidslivssenter kan bistå i dette arbeidet.

Når en virksomhet har status "Vi bistår" vil det være synlig for arbeidsgiver at de har et forpliktende samarbeid med NAV under "Forebygge fravær" på [Min side – arbeidsgiver](#), arbeidsgivers innloggede flate på nav.no.



Dere er i et forebyggende samarbeid med NAV

[^ Les mer](#)

Din virksomhet samarbeider med NAV om sykefraværs- og forebyggingsarbeid. Samarbeidet er tidsbegrenset og forpliktende. For mer informasjon kan du kontakte ansvarlig for sykefraværs- og forebyggingsarbeid i din virksomhet eller lokal NAV-enhet.

Få det grunnleggende på plass

Dette er en god start på veien til lavere sykefravær, mer trivsel og økt lønnsomhet.

✓ Bli gode på å tilrettelegge for ansatte



✓ Bruk egen sykefraværstatistikk forebyggende



✓ Hvordan gjennomføre gode samtaler



✓ Hvordan forbedre sykefraværsoppfølgingen?



Velg tiltak for bedre arbeidsmiljø

Når dere har det grunnleggende på plass og har vurdert styrker og svakheter i arbeidsmiljøet, er det lettere å vite hva dere bør gjøre videre. Her er noen tiltak vi vet har god effekt. Hva trenger dere på deres arbeidsplass?

✓ **Legg til rette for involvering og et godt partssamarbeid**

✓ **Kartlegg arbeidsmiljøet og behov for forebyggende arbeid**

 [Svindelforsøk via SMS - vær oppmerksom](#)

 [nav.no](#) > [Samarbeidspartner](#) > Brukermedvirkning



Brukermedvirkning

Oppdatert 5. september 2023

Brukerutvalg

Innhold

Strategi

Mandat

Retningslinjer

Sentralt brukerutvalg

Øvrige brukerutvalg i NAV

Innsending av refusjon av honorar og reiseregning

Nyttig å vite

Hva sier Arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 6 om brukermedvirkning (lovdata.no)

Brukermedvirkning (ks.no)

⚠️ [Svindelforsøk via SMS - vær oppmerksom](#)

🏠 [nav.no](#) > [Samarbeidspartner](#) > Rollen som tillitsvalgt eller verneombud



Sykefravær og inkluderende arbeidsliv – rollen som tillitsvalgt eller verneombud

FOR SAMARBEIDSPARTNERE | Oppdatert 26. mai 2023

Tillitsvalgt eller verneombud

Innhold

Din rolle i sykefraværsarbeidet

Din rolle i arbeidet med inkluderende arbeidsliv (IA-arbeidet)

Mer kunnskap og inspirasjon

Nyttig å vite

Krav til forebygging og oppfølging av sykefravær i arbeidsmiljøloven § 3-1 (lovdata.no)



At dere **forstår hva** inkluderende arbeidsliv og IA-arbeidet handler om



At dere er **kjent med mulighetene** og virkemidlene i IA-avtalen



At dere blir en **pådriver** for å sette **IA** på dagsorden på arbeidsplassen

Et arbeidsliv med **plass til alle**