



18.12.2013

**INFORMASJON TIL BOSTYRERE – ENDRING I LØNNSGARANTILOVEN § 1
MED VIRKNING FRA 01.01.2014**

I konkursbo med fristdag etter 01.01.2014 vil lønnsgarantien være begrenset til å dekke krav inntil en måned regnet fra konkursåpningstidspunktet. Dekning av feriepenger begrenses til feriepenger som er opptjent i samme år som året for fristdagen i konkursen og året før. Se lov 13. desember 2013 nr. 105.

09.12.2013 ble følgende endring i lønnsgarantiloven § 1 vedtatt:

«I lov 14. desember 1973 nr. 61 om statsgaranti for lønnskrav ved konkurs m.v. skal § 1 tredje til femte ledd lyde:

Kravene dekkes av garantien i den utstrekning de har fortrinnsrett etter dekningsloven kapittel 9, men med følgende begrensninger:

- 1) Garantien er i det enkelte tilfelle begrenset til et beløp som svarer til to ganger folketrygdens grunnbeløp på fristdagen.*
- 2) Etter konkursåpning dekkes krav som nevnt i andre ledd i inntil én måned regnet fra konkursåpningstidspunktet.*
- 3) Det gis kun dekning for feriepenger som er opptjent i samme år som året for fristdagen i konkursen og året før.*

Følgende krav dekkes av garantien, med samme beløpsbegrensning som i tredje ledd nr. 1, selv om de ikke har fortrinnsrett etter dekningsloven kapittel 9:

- 1) krav på vederlag som nevnt i dekningsloven § 9-3 første ledd nr. 1 første ledd bokstav c og d, og*

2) lønnskrav som er forfalt i løpet av de siste 12 måneder før fristdagen.

Dekningsloven § 9-3 første ledd nr. 1 tredje ledd første punktum og § 9-3 andre ledd gjelder ikke. Garantien dekker også krav på renter inntil fristdagen og inndrivelseskostnader for krav etter dette ledd.

For banker og forsikringsselskaper under offentlig administrasjon gjelder bestemmelsene i dekningsloven kapittel 9 tilsvarende så langt de passer. Som fristdag regnes den dagen vedtak om offentlig administrasjon ble truffet.

Nåværende fjerde og femte ledd blir nye sjette og sjuende ledd.»

Eventuelle utestående krav utover det som dekkes av lønnsgarantien vil fremdeles kunne være fortrinnsberettigede fordringer etter reglene i dekningsloven § 9-3 nr. 1 fjerde ledd og § 9-3 nr. 2. Arbeidstakerne kan dermed fremme sine krav i boet, og få dekket kravene i den utstrekning det er midler i boet.

Ytterligere informasjon og avklaringer av praktiske spørsmål knyttet til lovendringene vil bli lagt ut på vår nettside så snart som mulig over nyttår.

Med vennlig hilsen
NAV Lønnsgaranti

Mette Bøhm
avdelingsdirektør

